



รายงานการประเมินตนเอง (Self-Assessment Report: SAR)

คณะวิทยาการจัดการ

มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์

ประจำปีการศึกษา 2557

(1 สิงหาคม 2557 – 31 กรกฎาคม 2558)

วันที่รายงาน 30 กันยายน 2558

คำนำ

รายงานการประเมินตนเองการประกันคุณภาพการศึกษาภายในระดับคณะ คณะวิทยาการจัดการ ประจำปีการศึกษา 2557 ฉบับนี้จัดทำขึ้นเพื่อใช้ประกอบการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับคณะตามระบบการประกันคุณภาพการศึกษาภายในของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาเกณฑ์ใหม่ ปีการศึกษา 2557

รายงานฉบับนี้ประกอบด้วย 3 ส่วน คือส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับคณะวิทยาการจัดการ ส่วนที่ 2 รายงานผลการดำเนินงานของคณะวิทยาการจัดการ ประจำปีการศึกษา 2557 และส่วนที่ 3 สรุปผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน

คณะวิทยาการจัดการได้พยายามปรับปรุงพัฒนาระบบและกลไกการดำเนินงานต่างๆ ตามพันธกิจหลักของคณะเพื่อความเชื่อมั่นว่าผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ประจำปีการศึกษา 2557 ผลการประเมินจะเป็นข้อมูลสำคัญเพื่อนำไปสู่การปรับปรุงพัฒนาในปีการศึกษา 2558 ได้ดีมากยิ่งขึ้น

ลงนาม

คณบดี

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อำนาจ ปาอ้าย)

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	(2)
สารบัญ	(3)
บทสรุปผู้บริหาร	(4)
ส่วนที่ 1 ส่วนนำ	1
ข้อมูลทั่วไป	1
ปรัชญา วิสัยทัศน์ พันธกิจ และวัตถุประสงค์	2
เอกลักษณ์ และอัตลักษณ์	2
โครงสร้างองค์กรและโครงสร้างการบริหาร	3
คณะกรรมการบริหาร	5
ข้อมูลอาจารย์และบุคลากร	6
ข้อมูลนักศึกษา	11
จำนวนหลักสูตรที่เปิดสอน	12
ผลการดำเนินงานตามข้อสังเกตและข้อเสนอแนะจากการประกันคุณภาพภายในปีการศึกษา 2556	13
ส่วนที่ 2 รายงานผลการดำเนินงานของคณะ/วิทยาลัย ประจำปีการศึกษา 2557	17
องค์ประกอบที่ 1 การผลิตบัณฑิต	17
องค์ประกอบที่ 2 การวิจัย	30
องค์ประกอบที่ 3 การบริการวิชาการ	41
องค์ประกอบที่ 4 การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	43
องค์ประกอบที่ 5 การบริหารจัดการ	46
ส่วนที่ 3 สรุปผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน	56
ภาคผนวก	

บทสรุปผู้บริหาร

ปีการศึกษา 2557 คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ ได้มุ่งพัฒนาระบบการประกันคุณภาพการศึกษาที่มีคุณภาพ และได้มาตรฐาน รวมถึงการดำเนินการตามพันธกิจของคณะวิทยาการจัดการ อันได้แก่ ผลิตบัณฑิตให้มีคุณภาพ สามารถปฏิบัติการอย่างมืออาชีพ บริการวิชาการด้านการจัดการสู่สังคมอุดมปัญญา วิจัยและสร้างนวัตกรรมเพื่อพัฒนางานด้านวิทยาการจัดการ พัฒนาระบบบริหารจัดการและบุคลากร ซึ่งผลการดำเนินงานของคณะในรอบปีการศึกษา 2557 สรุปผลภาพรวมได้ดังนี้

1. ผลการดำเนินงานตามพันธกิจหลัก

1.1 การผลิตบัณฑิต

ในรอบปีการศึกษา 2557 คณะวิทยาการจัดการ ได้มีการผลิตบัณฑิตระดับปริญญาตรี ด้านบริหารธุรกิจ การบัญชี นิเทศศาสตร์ และศิลปศาสตร์ จำนวน 8 หลักสูตร ได้แก่ การจัดการ การบริหาร ทรัพยากรมนุษย์ การบัญชี การตลาด คอมพิวเตอร์ธุรกิจ นิเทศศาสตร์ การท่องเที่ยวและการโรงแรม และ เศรษฐศาสตร์ธุรกิจ และระดับปริญญาโทบริหารธุรกิจ

1.2 การวิจัย

- คณะวิทยาการจัดการได้วางระบบและกลไกการส่งเสริมและสนับสนุนการวิจัย
- คณะวิทยาการจัดการได้ส่งเสริมให้อาจารย์ทำงานวิจัยเพิ่มขึ้น โดยมีอาจารย์ที่ทำงานวิจัยในปีการศึกษา 2557 ได้รับงบประมาณ 3,273,350 บาท งบประมาณเฉลี่ยต่อคนจำนวน 79,837 บาท

1.3 การบริการวิชาการ

คณะได้จัดระบบและกลไกการบริการวิชาการโดยมีคณะกรรมการบริการวิชาการรับผิดชอบ และได้ส่งเสริมให้สาขาวิชาต่าง ๆ ได้จัดทำโครงการบริการวิชาแก่สังคม และท้องถิ่น โดยมีโครงการที่โดดเด่น ดังนี้

- โครงการวิชาการแก่สังคม หลักสูตร Update กฎหมายใหม่เข้าใจเงื่อนไขภาษี
- โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการท่องเที่ยวและการโรงแรม

1.4 การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

คณะได้ส่งเสริมสนับสนุนการจัดกิจกรรมทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม ในปีการศึกษา 2557 เช่น

- โครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมถวายเทียนพรรษา
- โครงการส่งเสริมและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม บายศรีสู่ขวัญ

2. ผลการดำเนินงานตามองค์ประกอบรวม

องค์ประกอบ	ตัวบ่งชี้	คะแนนประเมินเฉลี่ย				ผลการประเมิน
		I	P	O	คะแนนเฉลี่ย	
องค์ประกอบที่ 1 การผลิตบัณฑิต	6	1.17	3.5	1.62	2.27	ระดับคุณภาพ พอใช้
องค์ประกอบที่ 2 วิจัย	3	5	4	0.36	3.12	ระดับคุณภาพ พอใช้
องค์ประกอบที่ 3 บริการวิชาการ	1	-	4	-	4	ระดับคุณภาพ พอใช้
องค์ประกอบที่ 4 การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	1	-	5	-	5	ระดับคุณภาพ ดีมาก
องค์ประกอบที่ 5 การบริหารจัดการ	2	-	4.5	-	5	ระดับคุณภาพ ดีมาก
รวม	13	4	7	2	39.49/13	
ผลการประเมิน					3.04	ระดับคุณภาพ พอใช้

3. วิเคราะห์แนวทางในการพัฒนาคณะวิทยาการจัดการ

3.1 จุดแข็ง

- เป็นคณะที่จัดการเรียนการสอนในศาสตร์ที่เป็นที่นิยมและสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน
- อาจารย์และบุคลากรของคณะอยู่ในวัยที่เหมาะสมกับการพัฒนาสมรรถนะได้ดีมากยิ่งขึ้น
- ผู้บริหารคณะเป็นคนรุ่นใหม่ใส่ใจประชาคม และเน้นการมีส่วนร่วมในคณะ

3.2 จุดที่ควรพัฒนา

- ควรเพิ่มคุณภาพทางวิชาการให้กับนักศึกษาให้มีมาตรฐานตามที่หลักสูตรกำหนด และตามความต้องการของตลาดแรงงาน
- ควรสร้างความสามัคคีและความร่วมมือในการทำงานของอาจารย์และบุคลากรให้เข้มแข็งขึ้น
- ควรแสวงหาแหล่งรายได้จากแหล่งอื่น ๆ เพื่อมาทดแทนเงินรายได้จากเงินบำรุงการศึกษา ซึ่งมีแนวโน้มลดลง
- ควรสร้างความเข้มแข็งทางวิชาการแก่อาจารย์ในด้านคุณวุฒิระดับปริญญาเอก การผลิตและเผยแพร่งานวิจัย และการเพิ่มตำแหน่งทางวิชาการให้สูงขึ้น

ส่วนที่ 1 ส่วนนำ

ข้อมูลทั่วไป

คณะวิทยาการจัดการตั้งอยู่ที่อาคาร 1 และอาคาร 3 ของมหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ ถนนมรุพงษ์ ตำบลหน้าเมือง อำเภอเมือง จังหวัดฉะเชิงเทรา มีการบริหารงานวิชาการในลักษณะของสาขาวิชา ประกอบด้วย สาขาวิชาการบริหารธุรกิจ สาขาวิชานิเทศศาสตร์ และสาขาวิชาอุตสาหกรรมท่องเที่ยวเปิดสอนทั้งภาคปกติและภาคพิเศษ ภาคปกติเปิดสอน 5 สาขาวิชา ได้แก่ สาขาวิชาอุตสาหกรรมท่องเที่ยว สาขาวิชาการบริหารธุรกิจ สาขาวิชานิเทศศาสตร์ สาขาวิชาการจัดการและสาขาวิชาการบัญชี ภาคพิเศษเปิดสอน 6 สาขาวิชา คือ สาขาวิชาการบริหารธุรกิจ สาขาวิชาการจัดการสาขาวิชานิเทศศาสตร์ สาขาวิชาอุตสาหกรรมท่องเที่ยว สาขาวิชาการบัญชี และสาขาวิชาการจัดการการคลัง

พ.ศ. 2527 จัดตั้งคณะวิทยาการจัดการตามพระราชบัญญัติวิทยาลัยครู (ฉบับที่ 2) พุทธศักราช 2527 สำนักงานคณะวิทยาการจัดการอยู่ที่ชั้น 2 อาคาร 3 มีภาควิชาทั้งหมด 6 ภาควิชา คือ ภาควิชาสหกรณ์ ภาควิชาเศรษฐศาสตร์ ภาควิชาการเงินและการบัญชี ภาควิชาการตลาด ภาควิชาบริหารธุรกิจและรัฐกิจ ภาควิชาการสื่อสารและการประชาสัมพันธ์

พ.ศ. 2528 เปิดสอนวิชาบังคับของทุกวิชาเอก (ยกเว้น สายครุศาสตร์) ได้แก่ วิชาการจัดการ วิชา การตลาด การบัญชีและธุรกิจ

พ.ศ. 2529 เปิดสอนนักศึกษาวิชาเอกการบริหารธุรกิจและวิชาเอกการจัดการทั่วไป

พ.ศ. 2535 วิทยาลัยครูฉะเชิงเทรา ได้มีการเปลี่ยนชื่อเป็น สถาบันราชภัฏฉะเชิงเทรา เมื่อวันที่ 14 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2535 ตามพระราชบัญญัติสถาบันราชภัฏ ซึ่งมีการกำหนดส่วนราชการ และตำแหน่งทางการบริหารใหม่ คณะวิทยาการจัดการ จึงเปลี่ยนชื่อเป็น คณะวิทยาการจัดการ และตำแหน่งหัวหน้าคณะวิชาเปลี่ยนโดยมี ผู้ช่วยศาสตราจารย์ลีลา สีนานูเคราะห์ คณบดีท่านแรก แบ่งส่วนงานเป็นสำนักงานคณะ และภาควิชาอีก 5 ภาควิชา ได้แก่ ภาควิชาบริหารธุรกิจและสหกรณ์ ภาควิชาเศรษฐศาสตร์ ภาควิชาการตลาด ภาควิชาการเงินและบัญชี ภาควิชาการสื่อสารและการประชาสัมพันธ์ หลังคณบดีเกษียณอายุราชการแล้วผู้ช่วยศาสตราจารย์นภดล เชนะโยธิน ดำรงตำแหน่งคณบดีตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2539 เป็นต้นมา

พ.ศ. 2541 สมเด็จพระพี่นางเธอเจ้าฟ้ากัลยาณิวัฒนา กรมหลวงนราธิวาสราชนครินทร์ ได้ประทานนาม “ราชชนครินทร์” สถาบัน จึงเปลี่ยนชื่อเป็น สถาบันราชภัฏราชชนครินทร์ คณะวิทยาการจัดการยังคงปฏิบัติการกิจการด้านการเรียนการสอนตามปกติโดยคณบดี ผู้ช่วยศาสตราจารย์นภดล เชนะโยธิน ถึงวันที่ 12 ธันวาคม พ.ศ. 2547

พ.ศ. 2547 พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ พระราชทาน พ.ร.บ.มหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. 2547 ทำให้สถาบันราชภัฏราชชนครินทร์ เปลี่ยนเป็นมหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ ตั้งแต่วันที่ 15 มิถุนายน พ.ศ. 2547 เป็นต้นมา มีผลทำให้เกิดการปรับเปลี่ยนโครงสร้างผู้บริหาร คณะวิทยาการจัดการ สำนักงานคณะจึงเปลี่ยนเป็นสำนักงานคณบดี ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุมลวรรณ ยิ้มงาม ดำรงตำแหน่งเป็นคณบดี ตั้งแต่วันที่ 13 กันยายน 2547 ถึงวันที่ 1 มีนาคม 2552 อาจารย์ช่อมณี สุคันธิน ดำรงตำแหน่งคณบดีตั้งแต่วันที่ 8 มีนาคม 2552 ถึงวันที่ 31 กรกฎาคม 2553 อาจารย์พิมพ์จันทร์ อารยเมธาเลิศ รักษาการคณบดี ตั้งแต่วันที่ 1 สิงหาคม 2553 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2553 และ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พรพิมล วิริยะกุล ดำรงตำแหน่งคณบดีในวันที่ 1 ตุลาคม 2553 จนถึงวันที่ 30 กันยายน 2557

พ.ศ. 2551 เปิดสอนหลักสูตร รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการคลัง และหลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการ

พ.ศ. 2552 เปิดสอนหลักสูตรบัญชีบัณฑิต

พ.ศ. 2556 เปิดสอนหลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต

วันที่ 1 ตุลาคม 2557 ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อำนวยการ ปาอ้าย ดำรงตำแหน่งคณบดี จนถึงปัจจุบัน

ปรัชญา

การบริหารจัดการเป็นพื้นฐานของความสำเร็จ

วิสัยทัศน์

คณะวิทยาการจัดการเป็นองค์กรที่มีการจัดการสมัยใหม่ ใส่ใจ ธรรมภิบาล การมีส่วนร่วมเน้นคุณภาพบนพื้นฐานปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

พันธกิจ

1. ผลิตบัณฑิตให้มีคุณภาพตามมาตรฐานที่หลักสูตรกำหนดไว้
2. วิจัย และพัฒนาองค์ความรู้เพื่อประโยชน์ทางวิชาการ และประโยชน์ชุมชนท้องถิ่น
3. บริการวิชาการแก่สังคม
4. ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

วัตถุประสงค์

1. เพื่อผลิตบัณฑิตให้มีคุณภาพตามมาตรฐานที่หลักสูตรกำหนดไว้ และสอดคล้องกับความต้องการของสังคม
2. เพื่อวิจัย และพัฒนาองค์ความรู้เพื่อประโยชน์ทางวิชาการ และประโยชน์ชุมชนท้องถิ่น
3. เพื่อจัดบริการวิชาการที่สอดคล้องกับความต้องการของสังคม และผู้รับบริการ
4. เพื่อทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และศาสนา
5. เพื่อพัฒนาระบบการบริหารจัดการคณะ ให้มีความทันสมัย โปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีประสิทธิภาพประสิทธิผล
6. เพื่อพัฒนาระบบและกลไกการประกันคุณภาพระดับหลักสูตร และระดับคณะให้มีประสิทธิภาพ และเป็นส่วนหนึ่งของงานประจำ

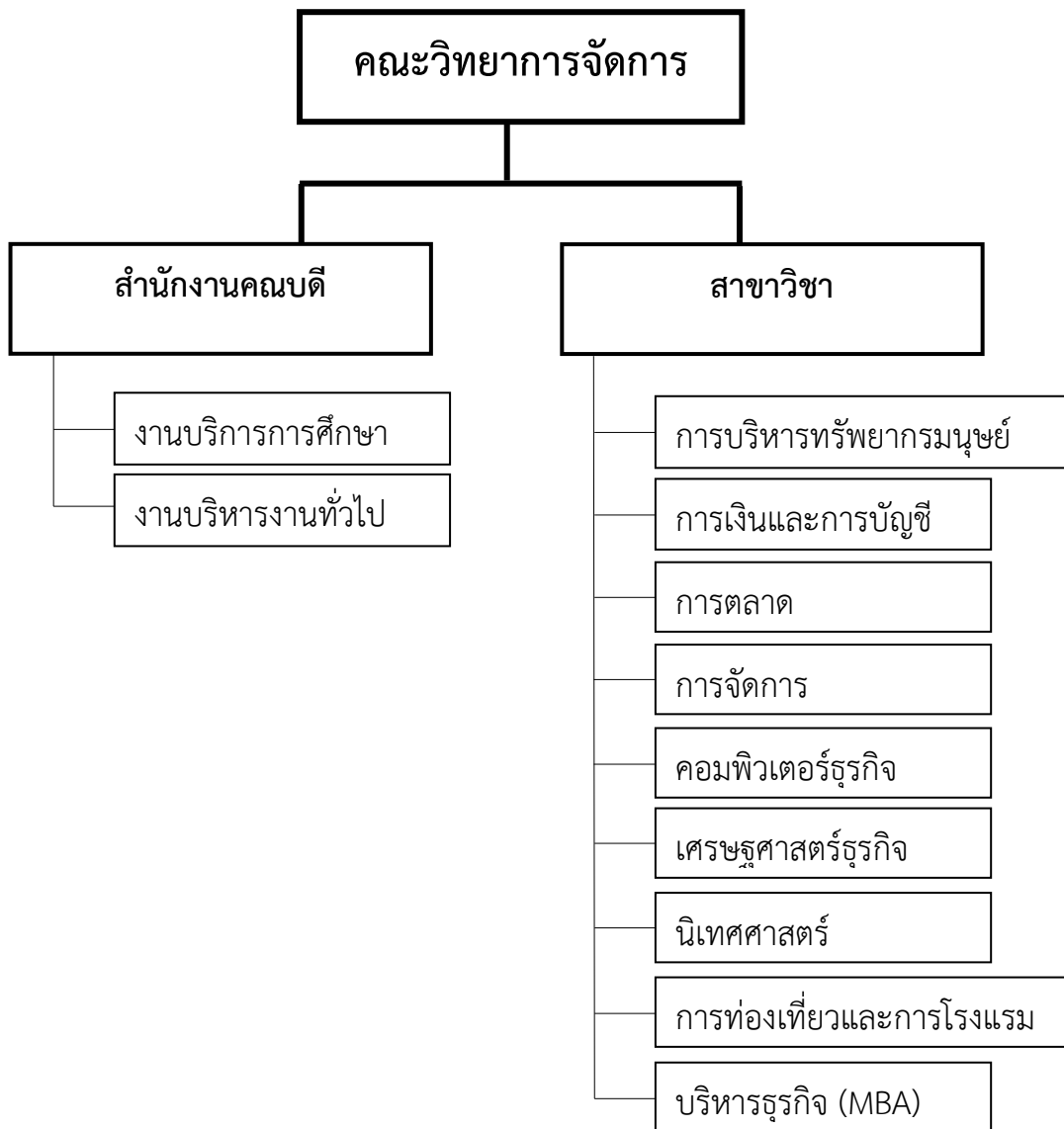
เอกลักษณ์ (Uniqueness)

มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์เป็นสถาบันอุดมศึกษาเพื่อการพัฒนาชุมชน และท้องถิ่นตามแนวพระราชดำริ

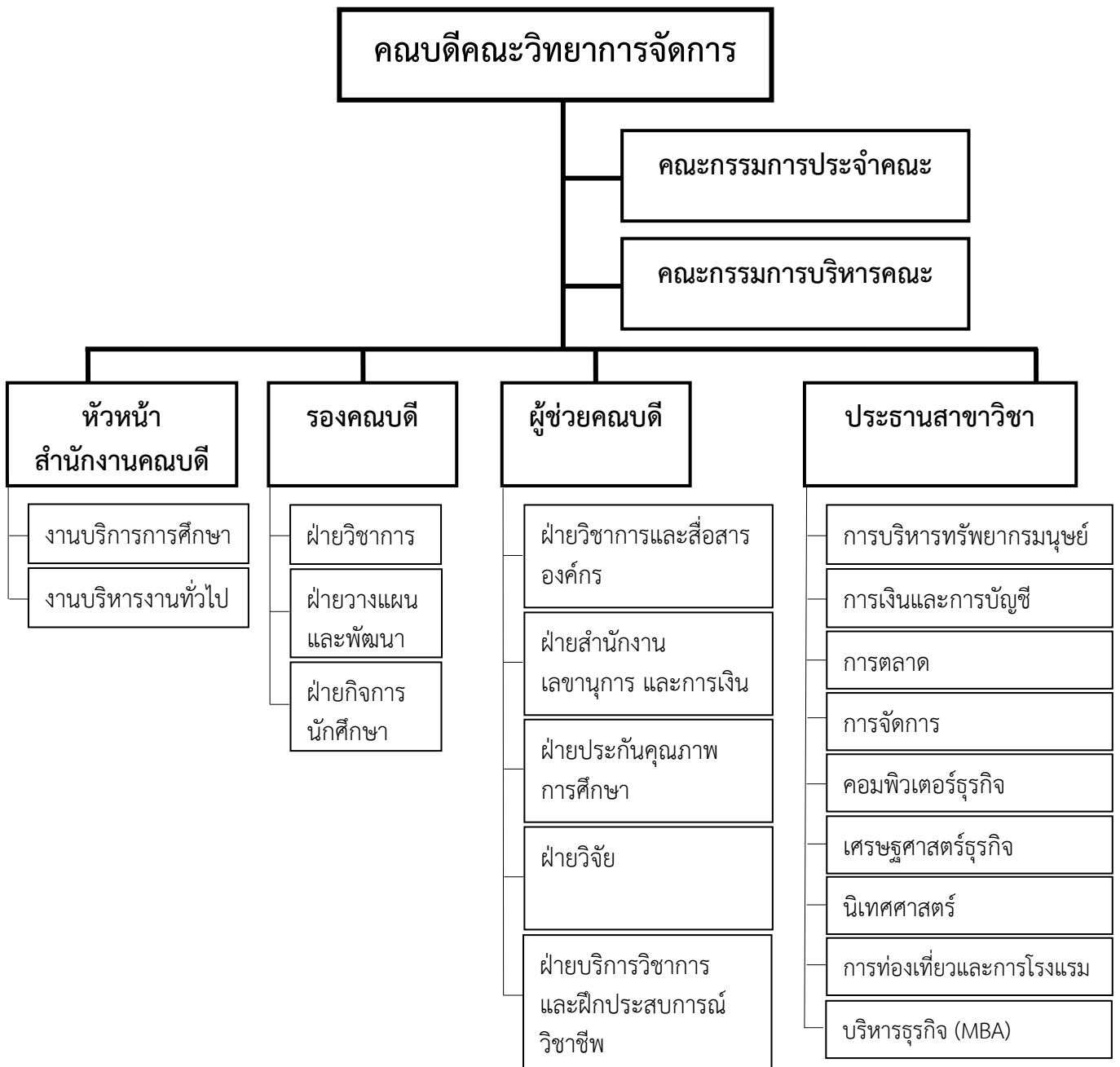
อัตลักษณ์ (Identity)

จิตอาสา ใฝ่รู้ สู้งาน

โครงสร้างองค์กรและการบริหาร



แผนภูมิโครงสร้างองค์กร



แผนภูมิโครงสร้างบริหาร

คณะกรรมการบริหาร

1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อำนวยการ ปาอ้าย	คณบดี	ประธานกรรมการ
2. อาจารย์ธัญช ิณวัฒนากุล	รองคณบดี	กรรมการ
3. อาจารย์ประสาน นันทะเสน	รองคณบดี	กรรมการ
4. ดร.ณัฐพล บัวเปลี่ยนสี	รองคณบดี	กรรมการ
5. อาจารย์สิริวรรณ ขวลิตเมธา	ผู้ช่วยคณบดี	กรรมการ
6. อาจารย์อรนุช กฤตยขจรสกุล	ผู้ช่วยคณบดี	กรรมการ
7. อาจารย์วัฒนา พิลาจันทร์	ผู้ช่วยคณบดี	กรรมการ
8. ดร.ปรีดาพร อารักษ์สมบูรณ์	ผู้ช่วยคณบดี	กรรมการ
9. อาจารย์จารุต ฐิติวร	ผู้ช่วยคณบดี	กรรมการ
10. นางสาววาริน ภารสุนธ์	รักษาการหัวหน้าสำนักงาน	กรรมการและเลขานุการ

ข้อมูลอาจารย์และบุคลากร

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งทางวิชาการ	วุฒิการศึกษา
ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สายวิชาการ		
1. นางสาวกรรณิการ์ มาระโกชน์	อาจารย์	วท.ม. (เทคโนโลยีสารสนเทศ) วท.บ. (วิทยาการคอมพิวเตอร์) กำลังศึกษาต่อปริญญาเอก
2. นายครรชิต มาระโกชน์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	ศศ.ม. (การจัดการโรงแรมและการท่องเที่ยว นานาชาติ) ศศ.บ. (อุตสาหกรรมท่องเที่ยว)
3. นายณัฐพล บัวเปลี่ยนสี	อาจารย์ ดร.	บธ.ด. (บริหารธุรกิจ) บธ.ม. (การจัดการ) ศศ.บ. (นิเทศศาสตร์)
4. นางดวงฤดี จำรัสสนสาร	อาจารย์	บธ.ม. (บัญชีเพื่อการวางแผนและการควบคุม) บธ.บ. (การบัญชี)
5. นางสาวดาเรศ วีระพันธ์	อาจารย์	วท.ม. (เศรษฐศาสตร์) วท.ม. (การจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศ) ศ.บ. (เศรษฐศาสตร์)
6. นายไตรภพ โคตรวงษา	อาจารย์	ศศ.ม. (การจัดการอุตสาหกรรมการท่องเที่ยว) ศศ.บ. (อุตสาหกรรมท่องเที่ยว)
7. นางนภรภิสฎ์ ลักกิตโร	อาจารย์	นศ.ม. (นิเทศศาสตร์พัฒนาการ) บธ.บ. (การโฆษณาและการประชาสัมพันธ์)
8. นายประสาน นันทะเสน	อาจารย์	ศศ.ม. (เศรษฐศาสตร์) ค.อ.ม. (เทคโนโลยีการศึกษาทางการอาชีวะและเทคนิค ศึกษา) วท.บ. (เทคโนโลยีเซรามิกส์) กำลังศึกษาต่อระดับปริญญาเอก
9. นางพิมพ์จันทร์ อารยเมธาเลิศ	อาจารย์	บช.ม. (บัญชีการเงิน) บธ.บ. (การบัญชี)
10. นายภาณุวัฒน์ ธีมิกนันท์	อาจารย์	MBA. Specialist in Tourism and Hospitality ศศ.บ. (อุตสาหกรรมท่องเที่ยว)
11. นางสาวรัชฎาพร วงษ์โสพนากุล	อาจารย์	ศศ.ม. (การจัดการอุตสาหกรรมการท่องเที่ยว) ศศ.บ. (อุตสาหกรรมท่องเที่ยว)
12. นางสาววนิดา รุ่งแสง	อาจารย์	บธ.ม. (บริหารธุรกิจ) ศศ.บ. (การจัดการทั่วไป)

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งทางวิชาการ	วุฒิการศึกษา
ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สายวิชาการ		
13. นายวัฒนา พิลานันท์	อาจารย์	บธ.ม. (การบริหารองค์การและการจัดการ) บธ.บ. (การบริหาร) กำลังศึกษาต่อปริญญาเอก
14. นางสาวสินีนารถ เริ่มลาวรรณ	อาจารย์ ดร.	กจ.ด. (การจัดการธุรกิจ) บธ.ม. (การเงินและการธนาคาร) บธ.บ. (การเงินและการธนาคาร)
15. นางสาวสิริวรรณ ขวลิตเมธา	อาจารย์	บธ.ม. (บัญชีการเงิน) บช.บ. (การบัญชี)
16. นางสุชิภูษา วิริยะไกรกุล	อาจารย์	นศ.ม. (นิเทศศาสตร์ธุรกิจ) ค.บ. (ภาษาไทย)
17. นางสุชานาถ พัฒนวงศ์งาม	อาจารย์ ดร.	ปร.ด. (การศึกษาเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น) บธ.ม. (บัญชีการเงิน) บธ.บ. (การบัญชี) น.บ. (นิติศาสตร์)
18. นางสาวอรนุช กฤตยขจรสกุล	อาจารย์	บธ.ม. (การตลาด) บธ.บ. (การตลาด)
19. นางสาวอัญญา ปราชญากุล	อาจารย์	บธ.ม. (บัญชีการเงิน) บธ.บ. (การบัญชี)
20. นายอำนาจ ปาอ้าย	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.	ค.ด. (พัฒนศึกษา) กศ.ม. (บริหารการศึกษา) น.บ. (นิติศาสตร์) Mini-MBA in Marketing ศษ.บ. (บริหารธุรกิจ)
พนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ		
21. นายกิตติวงศ์ สาสวด	อาจารย์ ดร.	ปร.ด. [การบริหารการพัฒนา (บริหารธุรกิจ(การจัดการ))] ศ.ม. (เศรษฐศาสตร์) ศ.บ. (เศรษฐศาสตร์เกษตร)
22. นายคมสันต์ ธีระพีช	อาจารย์	บธ.ม. (การจัดการ) บธ.บ. (การจัดการ)
23. นายจัดการ หาญบาง	อาจารย์	วท.ม. (เทคโนโลยีสารสนเทศ) วท.บ. (วิทยาการคอมพิวเตอร์)
24. นายจารุต ฐิติวร	อาจารย์	พบ.ม. (พัฒนาการเศรษฐกิจ) ศ.บ. (เศรษฐศาสตร์)

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งทางวิชาการ	วุฒิการศึกษา
พนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ		
25. นายณัฐ สบายสุข	อาจารย์	ศศ.ม. (สื่อสารมวลชน) ศศ.บ. (สื่อสารมวลชน)
26. นางสาวทักษิณา สมบูรณ์	อาจารย์	ศศ.ม. (การจัดการโรงแรมและการท่องเที่ยว) ศศ.บ. (อุตสาหกรรมท่องเที่ยว)
27. ว่าที่ร้อยโทธนเดช กังสวัสดิ์	อาจารย์ ดร.	บธ.ด. (บริหารธุรกิจ) บธ.ม. (บริหารธุรกิจ) วท.บ. (บริหารธุรกิจเกษตร)
28. นายธนะช ถิ่นวัฒนากุล	อาจารย์	นศ.ม. (วาทวิทยา) ศศ.บ. (นิเทศศาสตร์การประชาสัมพันธ์)
29. นายธรรมรัตน์ สิมะโรจนา	อาจารย์	วท.ม. (วิทยาการคอมพิวเตอร์) วท.บ. (วิทยาการคอมพิวเตอร์)
30. นางสาวนิชชีชญา นราฐูปนนท์	อาจารย์ ดร.	บธ.ด. (บริหารธุรกิจ) นศ.ม. (นิเทศศาสตร์การประชาสัมพันธ์) ศศ.บ. (นาฏศิลป์และการละคร)
31. นางสาวนิลาวัลย์ สว่างรัตน์	อาจารย์	บธ.ม. (การตลาด) บธ.บ. (การตลาด) กำลังศึกษาต่อระดับปริญญาเอก
32. นางสาวปรัชญาเมธี เทียนทอง	อาจารย์	บธ.ม. (สาขาการตลาด) บธ.บ. (สาขาการตลาด) กำลังศึกษาต่อระดับปริญญาเอก
33. นางสาวปราริชาติ รื่นพงษ์พันธ์	อาจารย์	วท.ม. (การศึกษาวิทยาศาสตร์-คอมพิวเตอร์) ศศ.บ. (การจัดการทั่วไป-คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)
34. นางสาวปรีดาพร อารักษ์สมบูรณ์	อาจารย์ ดร.	บธ.ด. (สาขาการตลาด) บธ.ม. (การบริหารองค์การและการจัดการ) ศศ.บ. (การบริหารทรัพยากรมนุษย์)
35. ว่าที่ร้อยตรีปิยะภัทร คงแสนคำ	อาจารย์	ศศ.ม. (นิเทศศาสตร์และสารสนเทศ) นศ.บ. (วิทยุกระจายเสียงและวิทยุโทรทัศน์)
36. นางสาวพิพรธน์ พิเชษฐศิริประภา	อาจารย์	กจก.ม. (การจัดการ) บธ.บ. (การบัญชี) กำลังศึกษาต่อระดับปริญญาเอก
37. นางวัชรภรณ์ สิงห์สำราญ	อาจารย์	บธ.ม. (การจัดการทั่วไป) บธ.บ. (บริหารงานบุคคล)

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งทางวิชาการ	วุฒิการศึกษา
พนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ		
38. นางวิชุดา จันทร์เวโรจน์	อาจารย์ ดร.	บธ.ต. (บริหารธุรกิจ) บธ.ม. (การจัดการทั่วไป) บธ.บ. (การตลาด)
39. นายสิทธิศักดิ์ อรรถนันทน์	อาจารย์	วท.ม. (วิทยาการคอมพิวเตอร์) บธ.บ. (การจัดการทั่วไป) กำลังศึกษาต่อปริญญาเอก
40. นางสาวสุพรรณรัตน์ วงษ์ศรี	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	บธ.ม. (การจัดการ) บธ.บ. (การตลาด)
ผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษ สายวิชาการ		
41. นายพิศิษฐ์ เมลานนท์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	วท.ม. (ภูมิวิทยา) บธ.บ. (การเงินและการธนาคาร)
พนักงานประจำตามสัญญา สายวิชาการ		
42. Miss Wang, Yu-Wen	อาจารย์	B.A. Sociology
พนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุน		
43. นางสาวสมพร ศิริวรา	นักวิชาการศึกษา	บธ.บ. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)
44. นางสาวกาญจนา พึ่งผล	เจ้าหน้าที่บริหารงาน ทั่วไป	ศศ.บ. (การบริหารทรัพยากรมนุษย์) บธ.ม. (การจัดการ)
45. นางสาวทัศนวรรณ ทัศนพงษ์	เจ้าหน้าที่บริหารงาน ทั่วไป	บธ.บ. (การบริหารทรัพยากรมนุษย์)
46. นางสาววาริน ภารสุคนธ์	นักวิชาการศึกษา	ศษ.บ. (เทคโนโลยีทางการศึกษา)
47. นางสาวศิริพร อัสวจรูวรรณ	เจ้าหน้าที่บริหารงาน ทั่วไป	บธ.บ. (การบริหารทรัพยากรมนุษย์)
48. นางสาวสิริอุษิษา วงษ์เพชรอักษร	เจ้าหน้าที่บริหารงาน ทั่วไป	คห.บ. (อาหารและโภชนาการ-พัฒนาผลิตภัณฑ์) กำลังศึกษาระดับปริญญาโท
49. นางนพร ม่วงทอง	เจ้าหน้าที่บริหารงาน ทั่วไป	ศศ.บ. (รัฐศาสตร์)
50. นายฉัตรชัย อิมอารมณี	เจ้าหน้าที่บริหารงาน ทั่วไป	วท.บ. (วิทยาการคอมพิวเตอร์)
51. นางอโนชา กรณ์ยชาคร	เจ้าหน้าที่บริหารงาน ทั่วไป	ศศ.บ. (บรรณารักษศาสตร์และสารนิเทศศาสตร์)

คณะวิทยาการจัดการมีบุคลากรทั้งหมด 51 คน จำแนกเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สายวิชาการจำนวน 20 คน พนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการจำนวน 20 คน ผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษ สายวิชาการจำนวน 1 คน พนักงานประจำตามสัญญา สายวิชาการจำนวน 1 คน และพนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุนจำนวน 9 คน โดยจำแนกตามคุณวุฒิและตำแหน่งทางวิชาการดังนี้

ประเภทบุคลากร	จำนวน	อาจารย์			ผู้ช่วยศาสตราจารย์			รองศาสตราจารย์		
		ป.ตรี	ป.โท	ป.เอก	ป.ตรี	ป.โท	ป.เอก	ป.ตรี	ป.โท	ป.เอก
ข้าราชการ	20	-	14	4	-	1	1	-	-	-
พนักงานมหาวิทยาลัย	20	-	14	5	-	1	-	-	-	-
พนักงานราชการ	-			-	-	-	-	-	-	-
ผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษ	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-
พนักงานประจำตามสัญญา	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	42	1	28	9	-	3	1	-	-	-

ประเภทบุคลากร	จำนวน	คุณวุฒิ		
		ป.ตรี	ป.โท	ป.เอก
พนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุน	9	8	1	-
รวม	9	8	1	-

ข้อมูลนักศึกษา

จำนวนนักศึกษา

หลักสูตร	ปริญญาตรี ภาคปกติ	ปริญญาตรี ภาคพิเศษ	ปริญญา โท	ปริญญา เอก	รวม
นิเทศศาสตรบัณฑิต สาขาวิชานิเทศศาสตร์	184	18	-	-	202
ศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการท่องเที่ยวและการโรงแรม	202	-	-	-	202
บัญชีบัณฑิต	184	207	-	-	391
บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารทรัพยากรมนุษย์	202	38	-	-	240
บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการ	414	1,361	-	-	1,775
บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการตลาด	120	65	-	-	185
บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ	203	83	-	-	286
บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชาบริหารธุรกิจ	-	-	27	-	27
	1,509	1,772	27	-	3,308

จำนวนนักศึกษาที่สำเร็จการศึกษา

หลักสูตร	ปริญญาตรี ภาคปกติ	ปริญญาตรี ภาคพิเศษ	ปริญญา โท	ปริญญา เอก	รวม
นิเทศศาสตรบัณฑิต สาขาวิชานิเทศศาสตร์ (การประชาสัมพันธ์)	1	2	-	-	3
นิเทศศาสตรบัณฑิต สาขาวิชานิเทศศาสตร์ (วิทยุและโทรทัศน์)	2	-	-	-	2
ศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาอุตสาหกรรมท่องเที่ยว	43	-	-	-	43
นิเทศศาสตรบัณฑิต สาขาวิชานิเทศศาสตร์	31	-	-	-	31
ศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการท่องเที่ยวและการโรงแรม	18	-	-	-	18
บัญชีบัณฑิต	40	72	-	-	112
บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารทรัพยากรมนุษย์	23	17	-	-	40
บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการ	50	633	-	-	683
บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการตลาด	19	4	-	-	23
บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ	31	7	-	-	38
	258	735	-	-	993

จำนวนหลักสูตรที่เปิดสอน

คณะวิทยาการจัดการเปิดสอนทั้งหมด 8 หลักสูตร หลักสูตรระดับปริญญาตรีจำนวน 7 หลักสูตรและหลักสูตรระดับปริญญาโทจำนวน 1 หลักสูตร ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

ระดับปริญญา	ชื่อหลักสูตร	คุณวุฒิ	ปีที่ปรับปรุงล่าสุด	วันที่สถาปนามหาวิทยาลัยอนุมัติหลักสูตร	วันที่ สกอ. ลงนามรับทราบหลักสูตร
ปริญญาตรี	นิเทศศาสตรบัณฑิต สาขาวิชานิเทศศาสตร์	นศ.บ.	2554	23 ม.ค. 2554	26 ธ.ค. 2554
	ศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการท่องเที่ยวและการโรงแรม	ศศ.บ.	2554	18 ธ.ค. 2553	16 มิ.ย. 2554
	บัญชีบัณฑิต	บช.บ.	2555	25 มิ.ย. 2554	4 พ.ย.2554
	บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารทรัพยากรมนุษย์	บธ.บ.	2554	9 มี.ค. 2554	4 พ.ย.2554
	บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการ	บธ.บ.	2555	28 เม.ย. 2555	9 ก.ค. 2557
	บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการตลาด	บธ.บ.	2554	26 ก.พ. 2554	4 พ.ย.2554
	บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ	บธ.บ.	2554	26 ก.พ. 2554	9 พ.ย. 2554
ปริญญาโท	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชาบริหารธุรกิจ	บธ.ม.	2554	26 เม.ย. 2557	15 ม.ค. 2558

งบประมาณ และการใช้จ่ายงบประมาณ

ประจำปีงบประมาณ 2558

ประเภทงบประมาณ	จัดสรร	จ่ายจริง	คงเหลือ	จ่ายจริงร้อยละ
1. งบประมาณแผ่นดิน	1,439,300.00	1,343,563.40	95,736.60	93.35
2. งบประมาณแผ่นดินบริการวิชาการ	3,146,600.00	2,206,233.40	940,376.60	70.11
3. เงินรายได้มหาวิทยาลัย	3,588,096.00	1,846,427.44	1,741,668.56	51.46
4. เงินรายได้มหาวิทยาลัย ก้นเหลื่อมปี	860,530.00	817,983.84	42,546.16	95.06
รวม	9,034,526.00	6,214,198.08	2,820,327.92	68.78

อาคารสถานที่

1. อาคารสำนักงานคณะวิทยาการจัดการ
2. อาคาร 1
3. อาคาร 3

การดำเนินงานตามข้อสังเกตและข้อเสนอแนะจากการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน
ปีการศึกษา 2556

ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ	การดำเนินงาน/ผลการปรับปรุงตามข้อเสนอแนะ
องค์ประกอบที่ 2 บัณฑิต	
1. หลักสูตร MBA ควรดำเนินการและบริหารจัดการภายใต้คณะที่สังกัดให้เกิดการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและชัดเจนยิ่งขึ้น	- คณะดำเนินการนำหลักสูตร MBA เข้ามากำกับ ดูแล และบริหารจัดการอย่างเป็นระบบ และมีความชัดเจนมากยิ่งขึ้น
2. คณะควรมีการจัดทวนสอบ (exit exam) ในการดำเนินงานด้านการเรียนการสอนในแต่ละสาขาวิชาเพื่อพัฒนาบัณฑิตให้มีคุณภาพมากขึ้น	- คณะจัดให้มีการทวนสอบ (exit exam) นักศึกษาทุกหลักสูตรในคณะเพื่อให้ความเป็นมาตรฐานเดียวกัน - คณะควรมีการจัดทำข้อสอบที่จะใช้ในการทวนสอบโดยมีการให้คณาจารย์ในแต่ละหลักสูตรเข้าร่วมกันในการจัดทำข้อสอบเพื่อความเป็นมาตรฐานในระดับคณะ
3. ควรมีการทบทวนผลการประเมินของผู้ใช้บัณฑิต เช่น นักศึกษาผ่านในเรื่องภาษาอังกฤษ ความรู้ความสามารถในเชิงวิชาการตามสาขาที่ตนเองเรียน และการวิเคราะห์เชิงตัวเลข เพื่อนำไปสู่การพัฒนา	- คณะควรมีแผนในการประเมินผู้ใช้บัณฑิต โดยจัดทำเป็นแบบฟอร์มให้ผู้ประกอบการได้ประเมินผลความรู้ความสามารถของบัณฑิต เพื่อนำผลที่ได้มาปรับปรุงและพัฒนาการจัดการเรียนการสอนให้สอดคล้องกับความต้องการของผู้ใช้บัณฑิต
4. ควรส่งเสริมกิจกรรมของบัณฑิตและการนำเสนอผลงานทางวิชาการ ตลอดจนการตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับชาติ และระดับนานาชาติ	- คณะควรมีการเผยแพร่เวทีในการนำเสนอผลงานวิจัยในระดับชาติและระดับนานาชาติให้นักศึกษابัณฑิตศึกษาได้รับทราบ
5. ควรมีการจัดบริการข้อมูลข่าวสารและกิจกรรมศิษย์เก่าให้มากขึ้น	- คณะจัดทำระบบการให้ข้อมูลข่าวสารเพื่อเป็นช่องทางให้ศิษย์เก่าได้รับทราบและมีการแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารกัน
องค์ประกอบที่ 3 นักศึกษา	
1. คณะควรส่งเสริมให้นักศึกษาในแต่ละชั้นปี ได้ทำกิจกรรมระหว่างที่ศึกษาทั้งในและนอกมหาวิทยาลัย	- คณะจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์กิจกรรม/โครงการ ทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย - คณะมีการรณรงค์และส่งเสริมให้นักศึกษาได้เข้าร่วมกิจกรรม/โครงการ ทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยอย่างต่อเนื่อง
2. คณะยังขาดระบบการมีส่วนร่วมของนักศึกษาในการปฏิบัติตามกลยุทธ์ที่กำหนดอย่างครบถ้วนสมบูรณ์	- คณะจัดกิจกรรม/โครงการเกี่ยวกับการสร้างความร่วมมือหรือการมีส่วนร่วมของผู้เรียนตามแผนกลยุทธ์ เช่น กิจกรรม Big Cleaning Day
3. คณะควรมีการส่งเสริมให้นักศึกษาปฏิบัติตามกฎ ระเบียบของมหาวิทยาลัยอย่างเคร่งครัด	- คณะจัดทำป้ายรณรงค์ และส่งเสริมให้นักศึกษาปฏิบัติตามกฎ ระเบียบของมหาวิทยาลัยอย่างเคร่งครัด

ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ	การดำเนินงาน/ผลการปรับปรุงตามข้อเสนอแนะ
	<ul style="list-style-type: none"> - คณะจารย์ในคณะร่วมมือช่วยกันสอดส่องดูแล และให้นักศึกษาได้ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบของมหาวิทยาลัย
องค์ประกอบที่ 4 อาจารย์	
<p>1. ควรมีการทำ MOU ในการทำ ผศ., รศ., ดร. ของอาจารย์ภายในสาขาและคณะ ตลอดจนมีระบบกลไกสนับสนุนจากมหาวิทยาลัย</p>	<ul style="list-style-type: none"> - คณะมีการส่งเสริมให้คณาจารย์ในคณะได้มีการพัฒนาตนเองในการทำตำแหน่งทางวิชาการและมีการทำระบบกลไกเพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการ - คณะประชาสัมพันธ์ ส่งเสริม สนับสนุนให้อาจารย์จัดทำผลงานทางวิชาการเพื่อเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ
<p>2. คณะควรให้คณาจารย์และบุคลากรทุกระดับมีความรู้และความเข้าใจในเรื่องการประกันคุณภาพอย่างชัดเจน</p>	<ul style="list-style-type: none"> - คณะดำเนินการจัดประชุมเพื่อสร้างความเข้าใจในงานด้านการประกันคุณภาพการศึกษาในองค์ประกอบต่าง ๆ ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน
<p>3. ควรมีการกำหนดแผนพัฒนาเร่งด่วนในเรื่องจำนวนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ให้มีจำนวนมากขึ้น เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตลอดทั้งการกำหนดทิศทางของการตีพิมพ์หรือเผยแพร่ในฐานะข้อมูล ข้อมูลที่ได้มีการกำหนดไว้ในเกณฑ์การประเมินคุณภาพงานวิจัยของ สกอ. และ สมศ.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - คณะดำเนินการจัดตั้งประชาคมวิจัยขึ้น และเชิญนักวิจัยที่มีประสบการณ์ในการทำวิจัย การขอทุนวิจัย ที่มีผลงานเชิงประจักษ์เข้ามาทำหน้าที่ในการเป็นที่ปรึกษาทางด้านวิจัยให้กับนักวิจัยรุ่นใหม่ในคณะ เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในงานด้านการวิจัยและงานสร้างสรรค์
<p>4. ควรมีการผลักดันให้เข้าสู่ตำแหน่งวิชาการโดยกำหนดเป็นวาระเร่งด่วนของคณะ เพื่อให้คณาจารย์กำหนดเป้าหมายและระยะเวลาในการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการอย่างชัดเจน</p>	<ul style="list-style-type: none"> - คณะมีการเปิดโอกาสให้อาจารย์ผู้สอนได้มีเวลาในการทำงานวิจัยได้อย่างเต็มที่ โดยใช้เวลานอกเหนือจากภาระงานสอน - คณะให้การสนับสนุนด้านงบประมาณในการจัดทำงานวิจัย
<p>5. ควรมีแนวทางในการทำงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์และดำเนินการตามระบบที่กำหนดไว้ในการคุ้มครองสิทธิหรืองานสร้างสรรค์เหล่านั้น เข้าสู่ระบบของการคุ้มครองสิทธิของงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์</p>	<ul style="list-style-type: none"> - คณะจัดทำคู่มือการจดสิทธิบัตรและลิขสิทธิ์ของงานวิจัยและงานสร้างสรรค์เพื่อทำการเผยแพร่ให้คณาจารย์ในคณะได้รับทราบเพื่อเป็นแนวทางนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง
<p>6. ควรมีการนำผลการประเมินไปปรับปรุงและสนับสนุนพันธกิจด้านการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ของมหาวิทยาลัย</p>	<ul style="list-style-type: none"> - คณะจัดทำแนวทางการติดตามและประเมินผลการสนับสนุนงบประมาณที่ได้รับจัดสรรจากมหาวิทยาลัยเพื่อเป็นทุนวิจัย จัดทำห้องปฏิบัติการด้านงานวิจัย - คณะจัดทำระบบและกลไกเพื่อสร้างและพัฒนางานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่สอดคล้องกับความต้องการของชุมชนในท้องถิ่นอย่างเป็นระบบ

ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ	การดำเนินงาน/ผลการปรับปรุงตามข้อเสนอแนะ
7. ควรมีการฝึกอบรมการเขียนงานวิจัยที่มีการสอดแทรกความรู้ด้านจรรยาบรรณอย่างต่อเนื่อง	- คณะจัดทำแผนพัฒนาคณาจารย์ในคณะด้านการงานวิจัย และจัดฝึกอบรมการพัฒนางานด้านการวิจัยอย่างต่อเนื่องและมีการสอดแทรกความรู้ด้านจรรยาบรรณเข้าไปด้วยทุกครั้ง
8. ควรมีการสังเคราะห์งานวิจัยของคณาจารย์เพื่อเป็นองค์ความรู้จากงานวิจัยของคณะในภาพรวม	- คณะดำเนินการจัดทำการสังเคราะห์งานวิจัยของอาจารย์แต่ละท่านในคณะ โดยคณะได้มีการมอบหมายให้คณะทำงานด้านการวิจัยของคณะเป็นผู้สังเคราะห์และนำองค์ความรู้จากงานวิจัยของอาจารย์แต่ละท่านไปใช้ประโยชน์ในด้านการจัดการเรียนการสอน และประโยชน์ต่อการพัฒนาชุมชนในท้องถิ่น
9. ควรระมัดระวังในการทำความเข้าใจในเกณฑ์การประเมินผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ถูกลบเป็นคะแนน	- คณะทำการหาข้อมูลเกณฑ์การประเมินผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ถูกลบเป็นคะแนนให้ชัดเจน และมีความถูกต้อง รวมถึงเกณฑ์ในตัวบ่งชี้ 4.3 ตัวบ่งชี้ สมศ.5 ตัวบ่งชี้ สมศ.6 และตัวบ่งชี้ สมศ.7 - คณะทำการเผยแพร่ สร้างความเข้าใจกับคณาจารย์ในคณะให้ชัดเจนและถูกต้อง
10. ภายในคณะควรมีการจัดประชุมคณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนให้มากขึ้น	- คณะดำเนินการจัดประชุมคณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนภายในคณะ ภาคการศึกษาละ 2 ครั้งขึ้นไป เพื่อให้การกำกับดูแล ติดตาม และประเมินผลการถ่ายทอดนโยบายสู่การปฏิบัติมีความเป็นรูปธรรม
องค์ประกอบที่ 5 หลักสูตร การเรียนการสอน การประเมินผู้เรียน และองค์ประกอบที่ 6 สิ่งสนับสนุนการเรียนรู้	
1. หลักสูตรนอกที่ตั้งมีปัญหาถูกสั่งให้ปิด แต่ต้องดำเนินการจนกระทั่งนักศึกษาจบ เพื่อประโยชน์ของนักศึกษาแต่คณะควรมีนโยบายเรื่องศักยภาพของอาจารย์ประจำหลักสูตรที่เข้าสอน	- คณะดำเนินการจัดจ้างอาจารย์ประจำหลักสูตร โดยให้มีคุณสมบัติตรง - คณะมีการตรวจสอบคุณสมบัติของอาจารย์ประจำหลักสูตรให้ผ่านเกณฑ์มาตรฐานของ สกอ.
2. ควรมีการจัดทำแผน Improvement Plan ของการจัดการเรียนการสอนและแผนพัฒนา นักศึกษาให้ชัดเจนและมีการติดตามการดำเนินงานเป็นระยะของปีการศึกษา	- คณะดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพการเรียนการสอนให้มีความชัดเจน เป็นรูปธรรม โดยจัดเป็นรูปแบบ Improvement Plan
3. ควรมีการจัดการเรียนการสอนที่พัฒนาจากการวิจัยหรือ KM เพื่อพัฒนาการเรียนการสอนให้มากขึ้น	- คณะส่งเสริมให้คณาจารย์ได้มีการนำผลงานวิจัยในศาสตร์ตามสาขาวิชาไปพัฒนาต่อยอดในการเรียนการสอน และมีการศึกษางานวิจัยอยู่เสมอ

ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ	การดำเนินงาน/ผลการปรับปรุงตามข้อเสนอแนะ
<p>4. ควรนำผลการประเมินการเรียนการสอนทุกรายวิชาเข้ามาทบทวนตั้งแต่ระดับสาขาจนถึงระดับคณะ เพื่อพัฒนาการเรียนการสอนต่อไป เช่น ชาติสื่อการเรียนการสอน ชาติเอกสารตำรา ประกอบการสอน และอาจารย์เข้าสอนไม่ตรงเวลา ไม่นับผู้เรียนเป็นสำคัญ ฯลฯ</p>	<p>- คณะมีการให้นำผลการประเมินการเรียนการสอนในทุกรายวิชามาพัฒนาการเรียนการสอน</p>
<p>5. คณะขาดการบูรณาการงานบริการทางวิชาการกับการเรียนการสอน</p>	<p>- คณะมีการส่งเสริมให้มีการดำเนินการบูรณาการองค์ความรู้จากงานบริการทางวิชาการแก่สังคมและนำมาใช้บูรณาการกับการเรียนการสอนในรายวิชาต่างๆ กับอาจารย์ในคณะโดยดำเนินการผ่านการจัดทำ มคอ.3</p>
<p>6. คณะขาดการบูรณาการงานบริการทางวิชาการกับงานวิจัย</p>	<p>- คณะมีการส่งเสริมให้มีการดำเนินการบูรณาการองค์ความรู้ที่ได้จากการบริการทางวิชาการแก่สังคม โดยนำเอาปัญหาที่ได้รับมาพัฒนาต่อยอดในการทำงานวิจัยเพื่อนำผลการวิจัยกลับลงไปช่วยแก้ปัญหาในชุมชนได้</p>
<p>7. คณะขาดการนำผลการประเมินไปปรับปรุงการบูรณาการงานบริการวิชาการแก่สังคมกับการเรียนการสอนและการวิจัย</p>	<p>- คณะให้การส่งเสริมให้มีการดำเนินการบูรณาการองค์ความรู้ที่ได้จากการบริการทางวิชาการแก่สังคม โดยนำเอาปัญหาที่ได้รับมาพัฒนาต่อยอดในการทำงานวิจัยเพื่อนำผลการวิจัยกลับลงไปช่วยแก้ปัญหาในชุมชนได้</p> <p>- คณะนำผลการประเมินมาใช้บูรณาการกับการเรียนการสอนในรายวิชาต่าง ๆ กับอาจารย์ในคณะ โดยผ่านดำเนินการผ่านการจัดทำ มคอ.3</p>
<p>8. คณะควรมีความชัดเจนของกระบวนการบริการทางวิชาการให้เกิดประโยชน์ต่อสังคม</p>	<p>- คณะจัดทำแผนดำเนินงานโครงการบริการทางวิชาการในระดับสาขาวิชาและระดับคณะ</p>

ส่วนที่ 2 ผลการประเมินตนเองตามองค์ประกอบ ตัวบ่งชี้ ประจำปีการศึกษา 2557

องค์ประกอบที่ 1 การผลิตบัณฑิต

ตัวบ่งชี้ที่ 1.1 ผลการบริหารจัดการหลักสูตรโดยรวม

ผลการดำเนินงาน

คณะวิทยาการจัดการ เปิดสอนทั้งหมด จำนวน 8 หลักสูตร ซึ่งเป็น หลักสูตรปริญญาโท 1 หลักสูตร และ หลักสูตรปริญญาตรี 7 หลักสูตร และได้ประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับหลักสูตรทุกหลักสูตรตามเกณฑ์มาตรฐานที่ สกอ. กำหนด โดยมีผลการประเมินคุณภาพภายในระดับหลักสูตรสรุปได้ ดังนี้

ชื่อหลักสูตร	ผลการประเมิน		หมายเหตุ
	องค์ประกอบที่ 1	ผลรวมของค่าคะแนนเฉลี่ย องค์ประกอบที่ 2 - 6	
1) บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชา การจัดการ	ผ่าน	2.49 คะแนน	
2) บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชา การบริหาร ทรัพยากรมนุษย์	ไม่ผ่าน	0 คะแนน	
3) บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชา การตลาด	ผ่าน	2.64 คะแนน	
4) บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชา คอมพิวเตอร์ธุรกิจ	ผ่าน	1.17 คะแนน	
5) บัญชีบัณฑิต	ไม่ผ่าน	0 คะแนน	
6) นิเทศศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชา นิเทศศาสตร์	ผ่าน	2.25 คะแนน	
7) ศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชา การท่องเที่ยวและ การโรงแรม	ผ่าน	2.63 คะแนน	
8) บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชา บริหารธุรกิจ	ผ่าน	1.79 คะแนน	
ผลรวมของค่าคะแนนประเมินของทุกหลักสูตร		12.97 คะแนน	
จำนวนหลักสูตรทั้งหมดที่คณะรับผิดชอบ		8 หลักสูตร	
คะแนนที่ได้		1.62 คะแนน	

การประเมินตนเองจากผลการดำเนินงาน

เป้าหมาย 2557	ผลการดำเนินงาน	คะแนนที่ได้	การบรรลุเป้าหมาย
2 คะแนน	ค่าเฉลี่ย 12.97 คะแนน	ค่าเฉลี่ย 1.62 คะแนน	ไม่บรรลุ

รายการเอกสารหลักฐานอ้างอิง :

หมายเลขเอกสาร	ชื่อเอกสาร
1.1-1	รายงานสรุปผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับหลักสูตร หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการ
1.1-2	รายงานสรุปผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับหลักสูตร หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารทรัพยากรมนุษย์
1.1-3	รายงานสรุปผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับหลักสูตร หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการตลาด
1.1-4	รายงานสรุปผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับหลักสูตร หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ
1.1-5	รายงานสรุปผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับหลักสูตร หลักสูตรบัญชีบัณฑิต สาขาวิชาการบัญชี
1.1-6	รายงานสรุปผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับหลักสูตร หลักสูตรนิเทศศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชานิเทศศาสตร์
1.1-7	รายงานสรุปผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับหลักสูตร หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการท่องเที่ยวและการโรงแรม
1.1-8	รายงานสรุปผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับหลักสูตร หลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชาบริหารธุรกิจ

ตัวบ่งชี้ที่ 1.2 อาจารย์ประจำคณะที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก

ผลการดำเนินงาน

คณะวิทยาการจัดการ มีจำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด (นับรวมที่ลาศึกษาต่อ) จำนวน 41.5 คน มีคณาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก จำนวน 9 คน เมื่อคำนวณตามสูตร พบว่าค่าร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก เท่ากับร้อยละ 21.69 คะแนนที่ได้เท่ากับ 2.71 คะแนน

ข้อมูลประกอบการพิจารณา

ข้อมูลพื้นฐาน	จำนวน
1. จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด (รวมทั้งที่ปฏิบัติงานจริงและลาศึกษาต่อ)	41.5
2. จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด (รวมทั้งที่ปฏิบัติงานจริงและลาศึกษาต่อ) ที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก	9

วิธีคำนวณ

1. คำนวณค่าร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีวุฒิปริญญาเอกตามสูตร

$$\frac{9}{41.5} \times 100 = \text{ร้อยละ } 21.69$$

2. แปลงค่าร้อยละที่คำนวณได้ ในข้อ 1 เทียบกับคะแนนเต็ม 5

$$\frac{21.69}{40} \times 5 = 2.71 \text{ คะแนน}$$

การประเมินตนเองจากผลการดำเนินงาน

เป้าหมาย 2557	ผลการดำเนินงาน	คะแนนที่ได้	การบรรลุเป้าหมาย
ร้อยละ 24	ร้อยละ 21.69	2.71 คะแนน	ไม่บรรลุ

รายการเอกสารหลักฐานอ้างอิง :

หมายเลขเอกสาร	ชื่อเอกสาร
1.2-1	รายชื่ออาจารย์ประจำคณะวิทยาการจัดการ ปีการศึกษา 2557
1.2-2	รายชื่ออาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก ปีการศึกษา 2557

ตัวบ่งชี้ที่ 1.3 อาจารย์ประจำคณะที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

ผลการดำเนินงาน

คณะวิทยาการจัดการ มีจำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด (นับรวมที่ลาศึกษาต่อ) จำนวน 41.5 คน มีจำนวนอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการจำนวน 4 คน เมื่อคำนวณตามสูตรพบว่าค่าร้อยละของอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ เท่ากับ ร้อยละ 9.64 คะแนนที่ได้เท่ากับ 0.80 คะแนน

ข้อมูลประกอบการพิจารณา

ข้อมูลพื้นฐาน	จำนวน
1. จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด (รวมทั้งที่ปฏิบัติงานจริงและลาศึกษาต่อ)	41.5
2. จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดที่ดำรงตำแหน่งอาจารย์	38
3. จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดที่ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์	4
4. จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดที่ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์	-
5. จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดที่ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์	-
รวมจำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ	4

วิธีคำนวณ

1.คำนวณค่าร้อยละของอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการตามสูตร

$$\frac{4}{41.5} \times 100 = \text{ร้อยละ } 9.64$$

2.แปลงค่าร้อยละที่คำนวณได้ ในข้อ 1 เทียบกับคะแนนเต็ม 5

$$\frac{9.64}{60} \times 5 = 0.80 \text{ คะแนน}$$

การประเมินตนเองจากผลการดำเนินงาน

เป้าหมาย 2557	ผลการดำเนินงาน	คะแนนที่ได้	การบรรลุเป้าหมาย
ร้อยละ 20	ร้อยละ 9.64	0.80 คะแนน	ไม่บรรลุ

รายการเอกสารหลักฐานอ้างอิง :

หมายเลขเอกสาร	ชื่อเอกสาร
1.3-1	รายชื่ออาจารย์ประจำคณะวิทยาการจัดการ ปีการศึกษา 2557
1.3-2	รายชื่ออาจารย์ประจำที่มีตำแหน่งทางวิชาการ ปีการศึกษา 2557

ตัวบ่งชี้ที่ 1.4 จำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่าต่อจำนวนอาจารย์ประจำ

ผลการดำเนินงาน

คณะวิทยาการจัดการ มีจำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด (นับรวมที่ลาศึกษาต่อ) จำนวน 41.5 คน มีนักศึกษาภาคปกติระดับปริญญาตรีจำนวน 1,509 คน ภาคพิเศษระดับปริญญาตรีจำนวน 1,772 คน ระดับปริญญาโทจำนวน 27 คน รวมจำนวนทั้งสิ้น 3,308 คน

ข้อมูลประกอบการพิจารณา

ข้อมูลพื้นฐาน	จำนวน
1.จำนวนนักศึกษาทั้งหมด	3,308
2.จำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่าต่อปี (FTES) ต่อจำนวนอาจารย์ประจำ	3,205.83
3.จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด	41.5
4.สัดส่วนจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่าต่อจำนวนอาจารย์ประจำ	77.25
5.สัดส่วนจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาต่อจำนวนอาจารย์ประจำตามเกณฑ์มาตรฐาน	25 : 1
6.ผลต่างระหว่างสัดส่วนจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาต่อจำนวนอาจารย์ประจำที่เป็นจริง - สัดส่วนจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาต่อจำนวนอาจารย์ประจำตามเกณฑ์มาตรฐาน	52.25
7.ค่าความแตกต่างจากเกณฑ์มาตรฐาน	ร้อยละ 209

แสดงวิธีการคำนวณ

1.คำนวณหาค่าความแตกต่างจากเกณฑ์มาตรฐานและนำมาคิดเป็นค่าร้อยละ ตามสูตร

$$\frac{77.25 - 25}{25} \times 100 = \text{ร้อยละ } 209$$

2.นำค่าร้อยละจากข้อ 1 มาคำนวณคะแนน ดังนี้

- 2.1) ค่าร้อยละน้อยกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 10 คิดเป็น 5 คะแนน
- 2.2) ค่าร้อยละมากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 20 คิดเป็น 0 คะแนน
- 2.3) ค่าร้อยละมากกว่าร้อยละ 10 แต่น้อยกว่าร้อยละ 20 ให้นำมาคิดคะแนน ดังนี้

$$\frac{[20 - \text{ค่าร้อยละที่คำนวณได้จากข้อ 1}]}{10} \times 5 = \dots\dots\dots \text{คะแนน}$$

การประเมินตนเองจากผลการดำเนินงาน

เป้าหมาย 2557	ผลการดำเนินงาน	คะแนนที่ได้	การบรรลุเป้าหมาย
ร้อยละ 15	ร้อยละ 209	0 คะแนน	ไม่บรรลุ

รายการเอกสารหลักฐานอ้างอิง :

หมายเลขเอกสาร	ชื่อเอกสาร
1.4-1	รายชื่ออาจารย์ประจำคณะวิทยาการจัดการ ปีการศึกษา 2557
1.4-2	จำนวนนักศึกษาเต็มเวลา (FTES) ปีการศึกษา 2557 คณะวิทยาการจัดการ
1.4-3	จำนวนนักศึกษาคณะวิทยาการจัดการ ปีการศึกษา 2557

ตัวบ่งชี้ที่ 1.5 การบริการนักศึกษาระดับปริญญาตรี

ผลการดำเนินงาน

ข้อ	เกณฑ์	ผลดำเนินงาน	เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง
1	จัดบริการให้คำปรึกษาทางวิชาการและการใช้ชีวิตแก่นักศึกษาในคณะ	<p>คณะวิทยาการจัดการ มีการจัดบริการให้คำปรึกษาทางวิชาการและแนะนำการใช้ชีวิตแก่นักศึกษา ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> มีระบบอาจารย์ที่ปรึกษาโดยจัดทำคำสั่งแต่งตั้งอาจารย์ที่ปรึกษาเพื่อให้คำปรึกษาด้านวิชาการและการใช้ชีวิตแก่นักศึกษา (เอกสารหมายเลข 1.5-1-1) มีการทำคู่มืออาจารย์ที่ปรึกษาเพื่อเตรียมความพร้อมให้อาจารย์ที่ปรึกษาและผู้ที่เกี่ยวข้องที่ดูแลนักศึกษาได้รับความรู้เรื่องระบบอาจารย์ที่ปรึกษาคณะวิทยาการจัดการ (เอกสารหมายเลข 1.5-1-2) มีการจัดให้บริการให้คำปรึกษาและแนะนำปัญหาด้านการเรียน การใช้ชีวิตของนักศึกษาภายในคณะ โดยมีการจัดตารางการ Home room นักศึกษาอย่างน้อย 3 ครั้งต่อภาคการศึกษาตามปฏิทินวิชาการ (เอกสารหมายเลข 1.5-1-3) พร้อมทั้งกำหนดให้อาจารย์ที่ปรึกษาจัดทำแบบบันทึกการให้คำปรึกษาแก่นักศึกษา รายงานยังคณะเพื่อจัดเก็บเป็นข้อมูลในการดำเนินการให้คำปรึกษา (เอกสารหมายเลข 1.5-1-4) มีการจัดทำฐานข้อมูลประวัตินักศึกษา (ประวัติส่วนตัว ที่อยู่ การศึกษา ภูมิลำเนา) เพื่อเป็นข้อมูลสำหรับการให้คำปรึกษา (เอกสารหมายเลข 1.5-1-5) และจัดห้องให้ปรึกษาเพื่ออำนวยความสะดวกในกรณีเร่งด่วน (เอกสารหมายเลข 1.5-1-6) มีระบบการประเมินอาจารย์ที่ปรึกษา (เอกสารหมายเลข 1.5-1-7) 	<p>1.5-1-1 คำสั่งแต่งตั้งอาจารย์ที่ปรึกษา ปีการศึกษา 2557</p> <p>1.5-1-2 คู่มืออาจารย์ที่ปรึกษา</p> <p>1.5-1-3 ปฏิทินวิชาการ ปีการศึกษา 2557</p> <p>1.5-1-4 แบบบันทึกการให้คำปรึกษานักศึกษา</p> <p>1.5-1-5 Print Out ระบบ Edu2008 ฐานข้อมูลนักศึกษา</p> <p>1.5-1-6 ภาพถ่ายห้องบริการให้คำปรึกษาคณะวิทยาการจัดการ</p> <p>1.5-1-7 Print Out ระบบ EDU2008 ประเมินอาจารย์ที่ปรึกษา</p>

ข้อ	เกณฑ์	ผลดำเนินงาน	เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง
2	มีการให้ข้อมูลของหน่วยงาน ที่ให้บริการ กิจกรรมพิเศษ นอกหลักสูตร แหล่งงานทั้ง เต็มเวลาและนอกเวลาแก่นัก ศึกษา	คณะวิทยาการจัดการ มีการ ให้บริการข้อมูลของหน่วยงานที่ให้บริการ ที่เป็นประโยชน์กับนักศึกษาและศิษย์เก่า ภายใต้การควบคุมดูแลของคณะกรรมการ ประชาสัมพันธ์ของคณะ (เอกสารหมายเลข 1.5-2-1) มีช่องทางในการดำเนินงาน ประชาสัมพันธ์ 2 ช่องทาง ได้แก่ 1. เว็บไซต์คณะวิทยาการจัดการ (เอกสารหมายเลข 1.5-2-2) 2. บอร์ดประชาสัมพันธ์ บริเวณ สำนักงานคณะ และรอบอาคารเรียน (เอกสารหมายเลข 1.5-2-3) ซึ่งแสดงข้อมูลการประกาศรับสมัครการ ส่งประกวดผลงานนักศึกษา และเชิญชวน เข้าร่วมอบรม สัมมนาเชิงวิชาการ รวมถึง ประกาศรับสมัครงาน แหล่งงานจาก หน่วยงานต่าง ๆ รวมถึงการประชาสัมพันธ์ ข้อมูลของหน่วยงานที่รับนักศึกษาฝึกงาน	1.5-2-1 คำสั่งที่ 43/2557 เรื่อง แต่งตั้งกรรมการ ประชาสัมพันธ์และงานแนะ แนวคณะวิทยาการจัดการ 1.5-2-2 Print Out เว็บไซต์ คณะ วิทยาการจัดการ 1.5-2-3 ภาพถ่ายบอร์ดประชาสัมพันธ์
3	จัดกิจกรรมเตรียมความ พร้อมเพื่อการทำงานเมื่อ สำเร็จการศึกษาแก่นักศึกษา	คณะวิทยาการจัดการ มีการ ประสานหน่วยงานภายนอก 1. จัดกิจกรรมปฐมนิเทศนักศึกษาปี 4 การฝึกประสบการณ์วิชาชีพ ภาคเรียน ที่ 2/2557 ก่อนเข้ารับการศึกษา โดย จัดทำคู่มือฝึกประสบการณ์วิชาชีพเพื่อ เป็นแนวทางในการเตรียมความพร้อมเข้า สู่สถานประกอบการ (เอกสารหมายเลข 1.5-3-1 และ 1.5-3-2) 2. จัดโครงการสัมมนาเชิง ปฏิบัติการ “เพิ่มพูนศักยภาพและ ยกระดับความรู้ภาชีอากรก่อนเข้าสู่ระบบ ธุรกิจให้กับนิสิต นักศึกษา ใน สถาบันอุดมศึกษาของรัฐและเอกชน” หรือ “RD go Campus” ให้กับนักศึกษา ชั้นปีที่ 4 (เอกสารหมายเลข 1.5-3-3)	1.5-3-1 โครงการฝึกประสบการณ์ วิชาชีพ คณะวิทยาการ จัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏ ราชนครินทร์ กิจกรรมการ ปฐมนิเทศ 1.5-3-2 คู่มือการฝึกประสบการณ์ วิชาชีพ 1.5-3-3 สรุปผลโครงการอบรม เชิงปฏิบัติการ “เพิ่มพูน ศักยภาพและยกระดับความรู้ ภาชีอากรก่อนเข้าสู่ระบบ ธุรกิจให้กับนิสิต นักศึกษา ใน สถาบันอุดมศึกษาของรัฐและ เอกชน” หรือ “RD go Campus”
4	ประเมินคุณภาพของการจัด กิจกรรมและการจัดบริการ ในข้อ 1-3 ทุกข้อไม่ต่ำกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5	คณะวิทยาการจัดการ ได้มีติดตาม และประเมินการให้บริการ ในข้อ 1-3 ดังนี้ 1. ผลการประเมินอาจารย์ที่ ปรึกษา โดยมีค่าคะแนนเฉลี่ย 4.35	1.5-4-1 ผลประเมินอาจารย์ที่ปรึกษา 1.5-4-2 ผลประเมินความพึงพอใจการ ให้บริการข้อมูลผ่านเว็บไซต์ คณะวิทยาการจัดการ 1.5-4-3 ผลประเมินโครงการฝึก

ข้อ	เกณฑ์	ผลดำเนินงาน	เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง
		<p>(เอกสารหมายเลข 1.5-4-1)</p> <p>2. ผลประเมินความพึงพอใจการให้บริการข้อมูลผ่านเว็บไซต์คณะวิทยาการจัดการ โดยมีค่าคะแนนเฉลี่ย 3.92 (เอกสารหมายเลข 1.5-4-2)</p> <p>3. ผลประเมินโครงการฝึกประสบการณ์วิชาชีพภาคเรียนที่ 2/2557 โดยมีค่าคะแนนเฉลี่ย 4.25 (เอกสารหมายเลข 1.5-4-3) และผลประเมินโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “เพิ่มพูนศักยภาพและยกระดับความรู้ภาชีอากรก่อนเข้าสู่ระบบธุรกิจให้กับนิสิต นักศึกษา ในสถาบันอุดมศึกษาของรัฐและเอกชน” หรือ “RD go Campus” โดยมีค่าคะแนนเฉลี่ย 4.5 (เอกสารหมายเลข 1.5-4-4)</p>	<p>ประสบการณ์วิชาชีพภาคเรียนที่ 2/2557</p> <p>1.5-4-4 สรุปผลโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “เพิ่มพูนศักยภาพและยกระดับความรู้ภาชีอากรก่อนเข้าสู่ระบบธุรกิจให้กับนิสิต นักศึกษา ในสถาบันอุดมศึกษาของรัฐและเอกชน” หรือ “RD go Campus”</p>
5	นำผลการประเมินจากข้อ 4 มาปรับปรุงพัฒนาการให้บริการและการให้ข้อมูลเพื่อส่งผลประเมินสูงขึ้นหรือเป็นไปตามความคาดหวังของนักศึกษา	ไม่มี	ไม่มี
6	ให้ข้อมูลและความรู้ที่เป็นประโยชน์ในการประกอบอาชีพแก่ศิษย์เก่า	<p>คณะวิทยาการจัดการได้มอบหมายให้สาขาวิชาการเงินและการบัญชี จัดโครงการบริการวิชาการด้านบัญชีให้แก่บุคคลภายนอก และศิษย์เก่าโดยมีศิษย์เก่าเข้าร่วมโครงการร้อยละ 18.36 ของผู้เข้าร่วมโครงการทั้งหมด เพื่อพัฒนาศักยภาพในการทำงานด้านบัญชี (เอกสารหมายเลข 1.5-6-1, 1.5-6-2)</p>	<p>1.5-6-1 รายงานสรุปโครงการอบรมความรู้ต่อเนื่องทางการบัญชี หลักสูตร Update กฎหมายใหม่เข้าใจเงื่อนไขภาษีสาขาวิชาการเงินและการบัญชี</p> <p>1.5-6-2 รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการบริการวิชาการแก่สังคม เรื่อง Update กฎหมายใหม่เข้าใจเงื่อนไขภาษี ที่ระบุว่า เป็นศิษย์เก่า</p>

การประเมินตนเองจากผลการดำเนินงาน

เป้าหมาย 2557	ผลการดำเนินงาน	คะแนนที่ได้	การบรรลุเป้าหมาย
5 ข้อ	5 ข้อ	4 คะแนน	บรรลุ

ตัวบ่งชี้ที่ 1.6 กิจกรรมนักศึกษาระดับปริญญาตรี

ผลการดำเนินงาน

ข้อ	เกณฑ์	ผลดำเนินงาน	เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง
1	จัดทำแผนการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษาในภาพรวมของคณะโดยให้นักศึกษามีส่วนร่วมในการจัดทำแผนและการจัดกิจกรรม	<p>คณะมีการจัดทำแผนการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษาที่ส่งเสริมผลการเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติทุกด้าน ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. มีการแต่งตั้งคณะกรรมการด้านกิจการนักศึกษาระดับคณะ เพื่อกำหนดรูปแบบการดำเนินงานด้านกิจกรรมนักศึกษา และการให้คำปรึกษาแก่นักศึกษาเมื่อทำกิจกรรม 2. มีการแต่งตั้งคณะกรรมการสโมสรนักศึกษา ของคณะวิทยาการจัดการโดยมีการคัดเลือกตัวแทนนักศึกษาจากทุกหลักสูตรภายในคณะเพื่อทำหน้าที่ในการเป็นผู้แทนในการดำเนินงานด้านกิจการนักศึกษา และมีการเปิดโอกาสให้นักศึกษาได้มีส่วนร่วมในการเข้าร่วมประชุม และวางแผนการดำเนินงานการจัดโครงการ/กิจกรรมและร่วมกันประเมินผลสรุปโครงการ 3. คณะวิทยาการจัดการ ฝ่ายงานกิจการนักศึกษาได้มีการจัดทำแผนการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษาประจำปีการศึกษา 2557 โดยให้นักศึกษาได้มีส่วนร่วมนำเสนอความคิดเห็นเพื่อใช้ประกอบการพิจารณาในการจัดทำแผนการจัดกิจกรรมภายในคณะ และมีการนำเข้าไปประชุมในระดับคณะ 	<p>1.6-1-1 แผนยุทธศาสตร์งานกิจการนักศึกษา คณะวิทยาการจัดการ</p> <p>1.6-1-2 คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสโมสรนักศึกษา คณะวิทยาการจัดการ</p> <p>1.6-1-3 รายงานการประชุมงานกิจการนักศึกษา ครั้งที่ 2/2557</p>
2	ในแผนการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษา ให้ดำเนินกิจกรรมที่ส่งเสริมคุณลักษณะบัณฑิตตามมาตรฐานผลการเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิแห่งชาติ 5 ประการ ให้ครบถ้วน ประกอบด้วย (1) คุณธรรม จริยธรรม	<p>คณะวิทยาการจัดการมีการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2557 ที่ส่งเสริมผลการเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติโดยสอดคล้องความต้องการของผู้ใช้บัณฑิตและนำหลัก PDSA/PDCA ไปใช้ในชีวิตประจำวันเป็นการพัฒนาคุณภาพนักศึกษา ดังนี้</p>	<p>1.6-2-1 แผนยุทธศาสตร์งานกิจการ นักศึกษา คณะวิทยาการจัดการและแผนดำเนินโครงการปี 2557</p> <p>1.6-2-2 รายงานผลการดำเนินงานโครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและถวายเทียนพรรษา HRM สาขาวิชาการบริหาร</p>

ข้อ	เกณฑ์	ผลดำเนินงาน	เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง
	<p>(2) ความรู้</p> <p>(3) ทักษะทางปัญญา</p> <p>(4) ทักษะความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและความรับผิดชอบ</p> <p>(5) ทักษะการวิเคราะห์เชิงตัวเลข การสื่อสารและการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ</p>	<p>(1) ด้านคุณธรรมจริยธรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> - โครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมถวายเทียนพรรษา สาขาวิชาการบริหารทรัพยากรมนุษย์ <p>(2) ด้านความรู้</p> <ul style="list-style-type: none"> - โครงการสัมมนาฝึกประสบการณ์วิชาชีพบริหารธุรกิจและการบัญชี 1/2557 - โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ “เพิ่มพูนศักยภาพและยกระดับความรู้ภาคีอากรก่อนเข้าสู่ระบบธุรกิจให้กับนิสิต นักศึกษา ในสถาบันอุดมศึกษาของรัฐและเอกชน” หรือ “RD go Campus” <p>(3) ด้านทักษะทางปัญญา</p> <ul style="list-style-type: none"> - โครงการพัฒนาศักยภาพนักศึกษาสาขาวิชาการบริหารทรัพยากรมนุษย์ - โครงการอบรมทักษะการใช้โปรแกรม Excel สาขาวิชาการบัญชี - โครงการอบรมทักษะการใช้เครื่องคำนวณสาขาวิชาการบัญชี - โครงการสืบค้นข้อมูล สาขาการจัดการ - โครงการศึกษาดูงานธนาคารแห่งประเทศไทย สาขาวิชาการบัญชี <p>(4) ด้านทักษะความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและความรับผิดชอบ</p> <p>ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - โครงการพัฒนาบุคลิกภาพและการทำงานเป็นทีม สาขาวิชาการบัญชี - โครงการพัฒนาบุคลิกภาพและการทำงานเป็นทีม สาขาวิชาการจัดการ - โครงการพัฒนาบุคลิกภาพและบำเพ็ญประโยชน์ สาขาวิชาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ - โครงการผูกมิตรสัมพันธ์น้องพี่ HRM <p>(5) ด้านทักษะการวิเคราะห์เชิง</p>	<p>ทรัพยากรมนุษย์</p> <p>1.6-2-3 โครงการสัมมนาฝึกประสบการณ์วิชาชีพบริหารธุรกิจและการบัญชี 1/2557</p> <p>1.6-2-4 สรุปผลโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ “เพิ่มพูนศักยภาพและยกระดับความรู้ภาคีอากรก่อนเข้าสู่ระบบธุรกิจให้กับนิสิต นักศึกษา ในสถาบันอุดมศึกษาของรัฐและเอกชน” หรือ “RD go Campus”</p> <p>1.6-2-5 รายงานผลการดำเนินงานโครงการพัฒนาศักยภาพนักศึกษาสาขาวิชาการบริหารทรัพยากรมนุษย์</p> <p>1.6-2-6 รายงานโครงการอบรมทักษะการใช้ โปรแกรม Excel สาขาวิชาการเงินและการบัญชี</p> <p>1.6-2-7 รายงานผลโครงการเสริมทักษะการใช้เครื่องคำนวณสำหรับนักศึกษาภาคปกติ สาขาวิชาการเงินและการบัญชี</p> <p>1.6-2-8 รายงานโครงการพัฒนาประสบการณ์ทางด้านธุรกิจศึกษาดูงานแห่งประเทศไทย สาขาวิชาการเงินและการบัญชี</p> <p>1.6-2-9 รายงานโครงการพัฒนาบุคลิกภาพนักศึกษาอบรมแต่งหน้าและมารยาททางสังคม สาขาวิชาการเงินและการบัญชี</p> <p>1.6-2-10 รายงานสรุปผลการดำเนินโครงการพัฒนาบุคลิกภาพนักศึกษา</p>

ข้อ	เกณฑ์	ผลดำเนินงาน	เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง
		<p>ตัวเลขการสื่อสาร และ การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ</p> <p>- โครงการการสืบค้นข้อมูล สาขาวิชาการจัดการ</p> <p>- โครงการอบรมคอมพิวเตอร์ สาขาวิชาการจัดการ</p>	<p>สาขาวิชาการจัดการ</p> <p>1.6-2-11 รายงานสรุปโครงการ ปฐมนิเทศและพัฒนา บุคลิกภาพนักศึกษา</p> <p>1.6-2-12 รายงานผลการดำเนิน โครงการผูกมิตรสัมพันธ์ น้องพี่ HRM สาขาวิชา การบริหารทรัพยากร มนุษย์</p> <p>1.6-2-13 รายงานสรุปผลการ ดำเนินงานโครงการ พัฒนาศักยภาพนักศึกษา สาขาวิชาการจัดการ</p> <p>1.6-2-14 รายงานผลการ ดำเนินงานโครงการ อบรมคอมพิวเตอร์ สาขา การจัดการ</p>
3	จัดกิจกรรมให้ความรู้และ ทักษะการประกันคุณภาพ แก่นักศึกษา	<p>คณะวิทยาการจัดการมีการจัด กิจกรรมให้ความรู้และทักษะการประกัน คุณภาพการศึกษาให้นักศึกษาของ คณะวิทยาการจัดการ โดยมีการ ดำเนินงาน ดังนี้</p> <p>1. คณะวิทยาการจัดการมีการ ดำเนินการจัดประชุมนักศึกษาทุก หลักระดับและทุกชั้นปีในช่วงต้นปี การศึกษา 2557 เพื่อให้ข้อมูลที่เกี่ยวข้อง กับนักศึกษาในด้านต่าง ๆ เช่น ด้าน วิชาการ ด้านกิจการนักศึกษา ด้าน ประกันคุณภาพการศึกษา และด้านการ วางแผนและพัฒนางานของคณะ วิทยาการจัดการ ให้นักศึกษาได้รับทราบ ข้อมูล</p> <p>2. สาขาวิชาคอมพิวเตอร์ธุรกิจมี การจัดอบรมความรู้ด้านประกันคุณภาพ การศึกษาให้นักศึกษาของสาขาวิชา คอมพิวเตอร์ธุรกิจ</p> <p>3. คณะวิทยาการจัดการมีการ จัดส่งผู้แทนนักศึกษาของคณะเข้าร่วม โครงการอบรมประกันคุณภาพ ร่วมกับ เครือข่ายนักศึกษาภาคตะวันออกเฉียง</p>	<p>1.6-3-1 โครงการประชุมนักศึกษา คณะวิทยาการจัดการ ประจำปีการศึกษา 2557</p> <p>1.6-3-2 รายงานสรุปโครงการ พัฒนาคุณภาพนักศึกษา สาขาวิชาคอมพิวเตอร์ ธุรกิจกิจกรรมอบรมความรู้ ด้านประกันคุณภาพแก่นัก ศึกษา</p> <p>1.6-3-3 บันทึกข้อความส่งรายชื่อ บุคลากรและนักศึกษาเข้าร่วมโครงการเสริมสร้าง ความรู้ และพัฒนาทักษะ ด้านประกันคุณภาพ การศึกษาเครือข่าย อุดมศึกษาภาคตะวันออกเฉียง</p>

ข้อ	เกณฑ์	ผลดำเนินงาน	เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง
		มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ศูนย์ บางคล้า	
4	ทุกกิจกรรมที่ดำเนินการ มี การประเมินผลความสำเร็จ ตามวัตถุประสงค์ของ กิจกรรมและนำผลการ ประเมินมาปรับปรุงการ ดำเนินงานครั้งต่อไป	การจัดกิจกรรมของคณะวิทยาการ จัดการในทุกโครงการที่ดำเนินการมีการ ประเมินผลความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ ของโครงการ โดยทุกหลักสูตรของคณะที่ ดำเนินโครงการต้องมีการนำส่งรายงาน ผลการดำเนินโครงการเมื่อโครงการเสร็จ สิ้นเป็นที่เรียบร้อยแล้วภายใน 7 วัน เพื่อ คณะจะได้นำไปเป็นฐานข้อมูลในการ ดำเนินงานในด้านต่าง ๆ ต่อไป	1.6-4-1 รายงานสรุปผลการดำเนิน โครงการของทุกหลักสูตร ในปีการศึกษา 2557
5	ประเมินความสำเร็จตาม วัตถุประสงค์ของแผนการจัด กิจกรรมพัฒนานักศึกษา	ไม่มี	ไม่มี
6	นำผลการประเมินไป ปรับปรุงแผนหรือปรับปรุง การจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนา นักศึกษา	ไม่มี	ไม่มี

การประเมินตนเองจากผลการดำเนินงาน

เป้าหมาย 2557	ผลการดำเนินงาน	คะแนนที่ได้	การบรรลุเป้าหมาย
5 ข้อ	4 ข้อ	3 คะแนน	ไม่บรรลุ

องค์ประกอบที่ 2 การวิจัย

ตัวบ่งชี้ที่ 2.1 ระบบและกลไกการบริหารและพัฒนางานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์

ผลการดำเนินงาน

ข้อ	เกณฑ์	ผลดำเนินงาน	เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง
1	มีระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารงานวิจัยที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการบริหารงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์	<p>คณะวิทยาการจัดการมีระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารงานวิจัยที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการบริหารงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ แบ่งการพิจารณาออกเป็น ระบบสารสนเทศของคณะวิทยาการจัดการ และภายนอกคณะวิทยาการจัดการ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. คณะวิทยาการจัดการมีระบบสารสนเทศแจ้งและรับข่าวสารงานวิจัยผ่านระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์และจัดเก็บเอกสาร (e-document) ของ มจร. http://doc.rru.ac.th/DocClient/ (เอกสารหมายเลข 2.1-1-3) 2. คณะวิทยาการจัดการมีระบบสารสนเทศงานวิจัย โดยสามารถเข้าสืบค้นผ่าน web page ของคณะ http://fms.rru.ac.th/ (เอกสารหมายเลข 2.1-1-2) 3. คณะวิทยาการจัดการมีระบบสื่อสารข่าวสารงานวิจัยระหว่างคณะฯ กับผู้วิจัย และระหว่างคณะผู้วิจัยกันเอง ผ่านระบบ social ได้แก่ facebook และ Line (เอกสารหมายเลข 2.1-1-4) 	<p>2.1-1-1 ระบบและกลไกการบริหารและพัฒนางานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์</p> <p>2.1-1-2 Print Out เว็บไซต์ คณะวิทยาการจัดการ</p> <p>2.1-1-3 Print Out ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ และจัดเก็บเอกสาร e-Document</p> <p>2.1-1-4 Print Out https://www.facebook.com/groups/553901881379235</p>
.2	สนับสนุนพันธกิจด้านการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ในประเด็นต่อไปนี้ - ห้องปฏิบัติการหรือห้องปฏิบัติงานสร้างสรรค์หรือหน่วยวิจัย หรือศูนย์เครื่องมือหรือศูนย์ให้คำปรึกษาและสนับสนุนการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ - ห้องสมุดหรือแหล่ง	<p>คณะวิทยาการจัดการสนับสนุนพันธกิจด้านการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. คณะวิทยาการจัดการจัดให้มีห้องประชาคมวิจัย เพื่อใช้ในการประชุม การปฏิบัติการงานวิจัย รวมทั้งห้องเสวนาเพื่อระดมความคิด (เอกสารหมายเลข 2.1-2-1) 2. คณะวิทยาการจัดการ นอกจากมีห้องสมุดประจำคณะตามปกติโดยทั่วไป 	<p>2.1-2-1 ภาพถ่ายห้องประชาคมวิจัย</p> <p>2.1-2-2 ภาพถ่ายห้องสมุดประจำคณะ</p> <p>2.1-2-3 โครงการส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานวิจัยสู่สากล โดยศาสตราจารย์ ดร. สมศักดิ์ พันธุ์ธนา</p>

ข้อ	เกณฑ์	ผลดำเนินงาน	เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง
	<p>ค้นคว้าข้อมูลสนับสนุนการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์</p> <ul style="list-style-type: none"> - สิ่งอำนวยความสะดวกหรือการรักษาความปลอดภัยในการวิจัยหรือการผลิตงาน สร้างสรรค์ เช่น ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ระบบรักษาความปลอดภัยในห้องปฏิบัติการ - กิจกรรมวิชาการที่ส่งเสริมงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ เช่น การจัดประชุมวิชาการ การจัดแสดงผลงานสร้างสรรค์ การจัดให้มีศาสตราจารย์อาคันตุกะหรือศาสตราจารย์รับเชิญ (visiting professor) 	<p>และห้องสมุดรวมแล้ว คณะฯยังจัดให้มีห้องสมุดวิจัยเพื่อการค้นคว้า และยังเป็นที่ยอมรับผลงานของอาจารย์ และนักวิจัยในคณะโดยเฉพาะ (เอกสารหมายเลข 2.1-2-2)</p> <p>3. คณะได้จัดส่งอาจารย์เข้าร่วมกิจกรรมวิชาการที่ส่งเสริมงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ เช่น การจัดส่งอาจารย์เข้าร่วมโครงการส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานวิจัยสู่สากล วิทยากร ศาสตราจารย์ ดร.สมศักดิ์ พันธุ์วัฒนา จัดโดยสถาบันวิจัยและพัฒนา (เอกสารหมายเลข 2.1-2-3)</p>	
3	จัดสรรงบประมาณ เพื่อเป็นทุนวิจัยหรืองานสร้างสรรค์	<p>คณะวิทยาการจัดการมีการจัดสรรงบประมาณ เพื่อเป็นทุนวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ แบ่งได้ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. มหาวิทยาลัย โดยสถาบันวิจัยและพัฒนา จะเป็นผู้จัดสรรงบประมาณ และอนุมัติทุนวิจัย สำหรับอาจารย์คณะวิทยาการจัดการ ในส่วนนี้ คณะวิทยาการจัดการจะทำการประชาสัมพันธ์ ทุนวิจัยดังกล่าว และชักชวนให้ยื่นข้อเสนอวิจัย ตามกำหนด 2. คณะวิทยาการจัดการจะได้รับจัดสรรงบประมาณจาก มหาวิทยาลัยเพื่อ งานวิจัยเชิงพื้นที่เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น โดยส่วนนี้คณะจะเป็นผู้ดำเนินการ ประกาศรอบวิจัย และเป็นผู้จัดสรรทุน สำหรับอาจารย์ในคณะฯ 3. คณะวิทยาการจัดการได้รับวงเงินทุนวิจัยนอกเหนือจากกรณีปกติ คณะจะนำมาประกาศจัดสรรทุนวิจัยเป็นกรณีๆ 	<p>2.1-3-1 บันทึกข้อความ ที่ ศธ 0548.07/241 เรื่อง ขอส่งกรอบงบประมาณการจัดสรรทุนวิจัย FRMU ประจำปีงบประมาณ 2557 และ 2558</p> <p>2.1-3-2 บันทึกข้อความ ที่ ศธ 0548.05/03/ว22 เรื่อง เชิญประชุม คณะอนุกรรมการวิจัยระดับคณะ คณะวิทยาการจัดการ ครั้งที่ 1/2558</p> <p>2.1-3-3 บันทึกข้อความ ที่ ศธ 0548.05/03/ว17 เรื่อง แจ้งรับข้อเสนอ ทุนอุดหนุนโครงการวิจัย</p> <p>2.1-3-4 คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏ ราชนครินทร์ ที่ 1105/2556 เรื่อง แต่งตั้ง คณะกรรมการบริหาร จัดการงานวิจัยระดับคณะ มหาวิทยาลัยราชภัฏ</p>

ข้อ	เกณฑ์	ผลดำเนินงาน	เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง
			<p>ราชชนครินทร์</p> <p>2.1-3-5 ประกาศมหาวิทยาลัย ราชภัฏราชชนครินทร์ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ ทุนวิจัยระดับคณะ</p> <p>2.1-3-6 บันทึกข้อความ ที่ ศธ 0548.05/03/ว4 เรื่อง เชิญส่งข้อเสนอ โครงการวิจัยเชิงพื้นที่ คณะวิทยาการจัดการ</p> <p>2.1-3-7 บันทึกข้อความ ที่ ศธ 0548.05/03/ว28 เรื่อง เชิญประชุมเพื่อรับทราบ ผลและปรับข้อเสนอ โครงการวิจัยเชิงพื้นที่ อบต.หนองแห่น (งบฯ ปี 2556)</p>
4	จัดสรรงบประมาณเพื่อสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ในการประชุมวิชาการหรือการตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติหรือนานาชาติ	คณะวิทยาการจัดการ มีการจัดสรรงบประมาณ เพื่อสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัย และการคืนข้อมูลลงสู่พื้นที่ โดยใช้งบประมาณที่ได้รับจากโครงการวิจัยเชิงพื้นที่ FRMU ที่จัดสรรงบประมาณให้คณะวิทยาการจัดการเพื่อใช้ในการบริหารงานวิจัยของคณะฯ ซึ่งรวมถึงการเผยแพร่งานวิจัยในเวทีระดับชาติหรือท้องถิ่น ตามที่กำหนดไว้ในแบบเสนอโครงการวิจัย (เอกสารหมายเลข 2.1-4-1)	2.1-4-1 แบบเสนอโครงการวิจัยโครงการพัฒนาการบูรณาการงานวิจัยตามบทบาทของมหาวิทยาลัยในการพัฒนาท้องถิ่นกับความร่วมมือของชุมชนในจังหวัดฉะเชิงเทรา : คณะวิทยาการจัดการ
5	มีการพัฒนาสมรรถนะอาจารย์และนักวิจัย มีการสร้างขวัญและกำลังใจตลอดจนยกย่องอาจารย์และนักวิจัยที่มีผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ดีเด่น	คณะวิทยาการจัดการจัดให้มีการพัฒนาสมรรถนะอาจารย์และนักวิจัย มีการสร้างขวัญและกำลังใจตลอดจนยกย่องอาจารย์และนักวิจัยที่มีผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ดีเด่น ดังนี้ 1. คณะวิทยาการจัดการจัดให้มีการฝึกอบรมความรู้ด้านการวิจัยแก่คณาจารย์ เจ้าหน้าที่ - อบรมเชิงปฏิบัติการ : สถิติวิเคราะห์ขั้นต้นและขั้นกลางสำหรับการวิจัย 1 - อบรมโครงการพัฒนางานวิจัย	2.1-5-1 บันทึกข้อความ ที่ ศธ 0548.05/03/ว3 เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วม “อบรมเชิงปฏิบัติการ : สถิติวิเคราะห์ขั้นต้นและขั้นกลางสำหรับการวิจัย 1” 2.1-5-2 บันทึกข้อความ ที่ ศธ 0548.05/01/40 เรื่อง ขอดำเนินการจัดโครงการพัฒนางานวิจัย คณะวิทยาการจัดการ 2.1-5-3 แบบเสนอโครงการ/

ข้อ	เกณฑ์	ผลดำเนินงาน	เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง
		<p>คณะวิทยาการจัดการ</p> <p>2. คณะวิทยาการจัดการนำผลงานวิจัย บทความวิจัย ของอาจารย์ ขึ้นแสดงใน ระบบสารสนเทศวิจัยของ คณะวิทยาการจัดการ</p> <p>3. คณะวิทยาการจัดการได้ จัดเตรียมงบประมาณเพื่อการพัฒนา สมรรถนะอาจารย์และนักวิจัย อย่าง ต่อเนื่องในปีถัดไป (เอกสารหมายเลข 2.1-5-3)</p> <p>4. คณะวิทยาการจัดการมีการยกย่องชมเชยนักวิจัยในการประชุมอาจารย์ คณะวิทยาการจัดการ มีการกล่าวชมเชย ยกย่องอาจารย์และนักวิจัยที่มีผลงานวิจัย ตั้งแต่การประกาศรายชื่ออาจารย์ผู้ที่ ได้รับทุนสนับสนุนงานวิจัย และการ ประกาศยกย่องอาจารย์ผู้ที่เผยแพร่ ผลงานวิจัยหรือผู้ที่ได้รับรางวัล เช่น ใน การประชุมอาจารย์คณะวิทยาการจัดการ ครั้งที่ 4/2558 ระเบียบวาระที่ 1 เรื่อง ประธานแจ้งเพื่อทราบ คณบดีได้ประกาศ และแสดงความยินดี กับ ดร.กิตติวงศ์ สาสวด ในโอกาสที่ได้รับรางวัลจากการ นำเสนอผลงานวิจัย (เอกสารหมายเลข 2.1-5-4)</p>	<p>แผนปฏิบัติ การงบประมาณ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2559</p> <p>โครงการพัฒนาสมรรถนะ อาจารย์และบุคลากร ทางด้านงานวิจัยและ ผลงานวิชาการ</p> <p>2.1-5-4 รายงานการประชุม อาจารย์คณะวิทยาการจัดการ ครั้งที่ 4/2558 วันที่ 20 กรกฎาคม 2558</p>
6	ระบบและกลไกเพื่อช่วยในการคุ้มครองสิทธิของงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์และดำเนินการตามระบบที่กำหนด	ไม่มี	ไม่มี

การประเมินตนเองจากผลการดำเนินงาน

เป้าหมาย 2557	ผลการดำเนินงาน	คะแนนที่ได้	การบรรลุเป้าหมาย
3 ข้อ	5 ข้อ	4 คะแนน	บรรลุ

ตัวบ่งชี้ที่ 2.2 เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์

ผลการดำเนินงาน

คณะวิทยาการจัดการ ได้รับเงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายใน จำนวน 793,000.- บาท ภายนอก จำนวน 2,480,350.- บาท รวมทั้งหมด จำนวน 3,273,350.-บาท มีอาจารย์ประจำทั้งหมด (ไม่นับรวมผู้ลาศึกษาต่อ) จำนวน 41.5 คน

ข้อมูลประกอบการพิจารณา

ข้อมูลพื้นฐาน	จำนวน
1. จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายในสถาบัน	
กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	
กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	793,000
2. จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายนอกสถาบัน	
กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	
กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	2,480,350
3. จำนวนอาจารย์ประจำที่ปฏิบัติงานจริง (ไม่นับรวมผู้ลาศึกษาต่อ)	
กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	
กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	41.5

วิธีการคำนวณ

- คำนวณจำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายในและภายนอกต่อจำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัย

3,273,350	=	78,875.90 บาท/คน
41.5		

- แปลงจำนวนเงินต่อจำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำเป็นคะแนนระหว่าง 0 – 5

78,875.90	× 5	=	15.78 คะแนน
25,000			

ดังนั้น จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายในและภายนอกต่อจำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำทั้งหมดเท่ากับ 78,875.90 บาท/คน เท่ากับ 5 คะแนน

การประเมินตนเองจากผลการดำเนินงาน

เป้าหมาย 2557	ผลการดำเนินงาน	คะแนนที่ได้	การบรรลุเป้าหมาย
5 คะแนน	78,875.90 บาท/คน	5 คะแนน	บรรลุ

รายการเอกสารหลักฐานอ้างอิง :

หมายเลขเอกสาร	ชื่อเอกสาร
2.2-1	ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ เรื่อง ผลการพิจารณาให้ทุนงบประมาณแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ 2558
2.2-2	ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ เรื่อง ผลการพิจารณาให้ทุนอุดหนุนวิจัย โครงการวิจัย ขับเคลื่อนงานวิจัยเชิงพื้นที่ ประจำปีงบประมาณ 2558
2.2-3	ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ เรื่อง ผลการพิจารณาให้ทุนอุดหนุนวิจัย ประจำปีงบประมาณ 2558 ครั้งที่ 1
2.2-4	ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ เรื่อง ผลการพิจารณาให้ทุนงบประมาณแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ 2557 เพิ่มเติม
2.2-5	ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ เรื่อง ผลการพิจารณาให้ทุนอุดหนุนการวิจัย ประจำปีงบประมาณ 2557 ครั้งที่ 2
2.2-6	ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ เรื่อง ผลการพิจารณาให้ทุนอุดหนุนการวิจัย ประจำปีงบประมาณ 2557 ครั้งที่ 2 (เพิ่มเติม)
2.2-7	ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ เรื่อง ผลการพิจารณาให้ทุนอุดหนุนการวิจัย โครงการวิจัยขับเคลื่อนงานวิจัยเชิงพื้นที่ : คณะวิทยาการจัดการ ประจำปี 2556
2.2-8	รายชื่ออาจารย์ และจำนวนอาจารย์ประจำปีปฏิบัติงานจริง

ผู้วิจัย	ชื่องานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์	จำนวนเงิน	ทุนภายใน	ทุนภายนอก
ดร.กิตติวงศ์ สาสวด	ปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุในจังหวัดภาคตะวันออก	748,650		✓
	การพัฒนารูปแบบการป้องกันการแพร่ระบาดของยาเสพติดในกลุ่มเด็กและเยาวชนในเขตพื้นที่เทศบาลเมืองอำเภอเมืองจังหวัดฉะเชิงเทรา	50,000	✓	
ผศ.ดร.อำนาจ ปาอ้าย	การพัฒนาแบบการจัดการการเงิน และหนี้สินของครูตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง	550,000		✓
	การวิจัยและพัฒนาภาวะผู้นำของผู้ใหญ่บ้านและกำนันในจังหวัดฉะเชิงเทรา	624,600		✓
	โครงการพัฒนาการบูรณาการงานวิจัยตามบทบาทของมหาวิทยาลัยในการพัฒนาท้องถิ่นกับความร่วมมือของชุมชนในจังหวัดฉะเชิงเทรา : คณะวิทยาการจัดการ	100,000	✓	

ผู้วิจัย	ชื่องานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์	จำนวนเงิน	ทุน ภายใน	ทุน ภายนอก
อ.กรรณิการ์ มาระโกชน ผศ.ครรชิต มาระโกชน	การพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศภูมิศาสตร์การ ท่องเที่ยว เพื่อตอบสนองความต้องการพฤติกรรม นักท่องเที่ยวชาวไทย : กรณีศึกษาจังหวัด ฉะเชิงเทรา	377,100		✓
อ.พิพรธน์ พิเชฐศิริประภา	การศึกษาความสัมพันธ์การจัดการทรัพยากร มนุษย์และความผูกพันองค์กรที่ส่งผลต่อ ประสิทธิภาพในการทำงาน กรณีศึกษา โรงแรม เขตภาคตะวันออกเฉียง	48,000	✓	
ดร.ปรีดาพร อารักษ์สมบูรณ์	การพัฒนาโมเดลการจัดทำตัวชี้วัดในงาน ทรัพยากรมนุษย์ขององค์กรภาครัฐกิจเอกชนใน ประเทศไทย	50,000	✓	
ดร.ณัฐพล บัวเปลี่ยนสี	ปัจจัยที่มีผลต่อความสำเร็จในการบริหารจัดการ ของผู้ประกอบการอุตสาหกรรมยานยนต์ในเขต นิคมอุตสาหกรรมภาคตะวันออกเฉียง	50,000	✓	
อ.จารุต ฐิติวร	สุขนิสัยและพฤติกรรมการดูแลตนเองต่อภาวะ โรคออฟฟิศซินโดรมของคนวัยทำงานในสำนักงาน อำเภอเมือง จังหวัดฉะเชิงเทรา และอำเภอเมือง จังหวัดชลบุรี	180,000		✓
อ.ปรัชญาเมธี เทียนทอง	การศึกษาพฤติกรรมและความต้องการในการ บริโภคเนื้อแพะของกลุ่มผู้บริโภคที่นับถือศาสนา อิสลาม อ.บางน้ำเปรี้ยว จ.ฉะเชิงเทรา	40,000	✓	
ดร.สินีนารถ เริ่มลาวรรณ	การเปรียบเทียบคุณภาพในการให้บริการ นักศึกษาของศูนย์การศึกษานอกสถานที่ตั้ง มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์	40,000	✓	
อ.ภาณุวัฒน์ อัมมิกนันท์	การศึกษาแนวทางการพัฒนาการท่องเที่ยวของ ตำบลบางวัว อำเภอบางปะกง จังหวัดฉะเชิงเทรา	40,000	✓	
ดร.ปรีดาพร อารักษ์สมบูรณ์ ดร.วิชุดา จันท์เวโรจน์ ดร.นิชชีชญา นราฐปนนท์	การศึกษาสมรรถนะของนักทรัพยากรมนุษย์ตาม ความต้องการของตลาดแรงงานภาคอุตสาหกรรม ในประเทศไทย	55,000	✓	
ดร.วิชุดา จันท์เวโรจน์ ดร.ปรีดาพร อารักษ์สมบูรณ์ ดร.นิชชีชญา นราฐปนนท์	การศึกษาลักษณะบุคลิกภาพ บรรยากาศองค์การ และการมุ่งเน้นลูกค้าของพนักงานผู้ให้บริการ ระหว่างองค์การธนาคารพาณิชย์และองค์การ ธนาคารของรัฐ	40,000	✓	
อ.ปราชาติ รื่นพงษ์พันธ์ อ.ดวงฤดี จำรัสธนสาร	การพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการตลาดสินค้า เกษตรของ อบต.หนองแห่น จ.ฉะเชิงเทรา	80,000	✓	
อ.นภรภิสฎ์ ลักกิตโร อ.นิลาวัลย์ สว่างรัตน์	แนวทางการดูแลสุขภาพของผู้สูงวัยในตำบล หนองแห่น อำเภอพนมสารคาม จังหวัด ฉะเชิงเทรา	80,000	✓	

ผู้วิจัย	ชื่องานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์	จำนวนเงิน	ทุน ภายใน	ทุน ภายนอก
ดร.สุชานาถ พัฒนาวังคังงาม อ.อรนุช กฤตยขจรสกุล	ความจำเป็นต่อความต้องการจ้างแรงงานต่างด้าว ของผู้ประกอบการในพื้นที่ตำบลหนองแหน อำเภอพนมสารคาม จังหวัดฉะเชิงเทรา	80,000	✓	
อ.ธรรมรัตน์ สิมะโรจนา อ.จัดการ หาญบาง	การพัฒนาระบบฐานข้อมูลงานวิจัยคณะ วิทยาการจัดการ	40,000	✓	
รวม		3,273,350		

ตัวบ่งชี้ที่ 2.3 ผลงานวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย

ผลการดำเนินงาน

คณะวิทยาการจัดการ มีผลงานวิชาการของอาจารย์ประจำ จำนวน 3 เรื่อง โดยเป็นผลงานค่าน้ำหนัก 0.20 จำนวน 3 เรื่อง ผลรวมค่าถ่วงน้ำหนักของผลงานวิชาการของอาจารย์ประจำเท่า 0.60

ข้อมูลประกอบการพิจารณา

ที่	ข้อมูลพื้นฐาน	ค่าน้ำหนัก	จำนวน (เรื่อง)
คุณภาพผลงานทางวิชาการ			
1	- บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับชาติ	0.20	3
2	- บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับนานาชาติ หรือในวารสารทางวิชาการระดับชาติที่ไม่อยู่ในฐานข้อมูล ตามประกาศ ก.พ.อ. หรือระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษาว่าด้วยหลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ. 2556 แต่สถาบันนำเสนอสภาสถาบันอนุมัติและจัดทำเป็นประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไป และแจ้งให้ กพอ./กกอ.ทราบภายใน 30 วันนับแต่วันที่ออกประกาศ - ผลงานที่ได้รับการจดอนุสิทธิบัตร	0.40	
3	- บทความวิจัยหรือบทความวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ 2	0.60	
4	- บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่ไม่อยู่ในฐานข้อมูล ตามประกาศ ก.พ.อ. หรือระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษาว่าด้วย หลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ. 2556 แต่สถาบันนำเสนอสภาสถาบันอนุมัติและจัดทำเป็นประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไป และแจ้งให้ กพอ./กกอ.ทราบภายใน 30 วันนับแต่วันที่ออกประกาศ (ซึ่งไม่อยู่ใน Beall's list) หรือตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ 1	0.80	
5	- บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่ปรากฏในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามประกาศ ก.พ.อ. หรือระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษา ว่าด้วย หลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ.2556 - ผลงานได้รับการจดสิทธิบัตร - ผลงานวิชาการรับใช้สังคมที่ได้รับการประเมินผ่านเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการแล้ว - ผลงานวิจัยที่หน่วยงานหรือองค์กรระดับชาติว่าจ้างให้ดำเนินการ - ผลงานค้นพบพันธุ์พืช พันธุ์สัตว์ ที่ค้นพบใหม่และได้รับการจดทะเบียน - ตำราหรือหนังสือที่ได้รับการประเมินผ่านเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการแล้ว	1.00	

ที่	ข้อมูลพื้นฐาน	ค่าน้ำหนัก	จำนวน (เรื่อง)
	- ตำราหรือหนังสือที่ผ่านการพิจารณาตามหลักเกณฑ์การประเมินตำแหน่งทางวิชาการแต่ไม่ได้นำมาขอรับการประเมินตำแหน่งทางวิชาการ		
คุณภาพงานสร้างสรรค์			
6	- งานสร้างสรรค์ที่มีการเผยแพร่สู่สาธารณะในลักษณะใดลักษณะหนึ่ง หรือผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ Online	0.20	
7	- งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับสถาบัน	0.40	
8	- งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับชาติ	0.60	
9	- งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับความร่วมมือระหว่างประเทศ	0.80	
10	- งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับภูมิภาคอาเซียน/นานาชาติ	1.00	
11	จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด รวมทั้งที่ปฏิบัติงานจริงและลาศึกษาต่อ	41	
12	จำนวนนักวิจัยประจำทั้งหมด รวมทั้งที่ปฏิบัติงานจริงและลาศึกษาต่อ	41	

วิธีการคำนวณ

1. คำนวณค่าร้อยละของผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย

0.60	=	x 100	1.45 %
41			

2. แปลงค่าร้อยละที่คำนวณได้ในข้อ 1 เทียบกับคะแนนเต็ม 5

1.45	=	x 5	0.36 คะแนน
41			

การประเมินตนเองจากผลการดำเนินงาน

เป้าหมาย 2557	ผลการดำเนินงาน	คะแนนที่ได้	การบรรลุเป้าหมาย
ร้อยละ 5	ร้อยละ 1.45	0.36 คะแนน	ไม่บรรลุ

รายการเอกสารหลักฐานอ้างอิง :

หมายเลขเอกสาร	ชื่อเอกสาร
2.3-1	พฤติกรรมการเล่นการพนันของเด็กและเยาวชนในเขตกรุงเทพมหานคร
2.3-2	ความรู้เพื่อความปลอดภัยในสถานที่ทำงาน และการประยุกต์ใช้เทคนิคการชั่งอันตรายของลูกจ้างและนายจ้างของวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (SMEs) ในจังหวัดฉะเชิงเทรา ชลบุรี และระยอง
2.3-3	สภาพการดำเนินงานของธุรกิจผลิตภัณฑ์ชุมชนและท้องถิ่นในจังหวัดฉะเชิงเทรา

ชื่องานวิจัย	ผู้วิจัย	แหล่งที่เผยแพร่	น้ำหนัก
พฤติกรรมการเล่นการพนันของเด็กและเยาวชนในเขตกรุงเทพมหานคร	นายกิตติวงศ์ สาสวด	การประชุมวิชาการและเสนอผลงานวิจัยระดับชาติ ครั้งที่ 35 25-26 มิถุนายน 2558 มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์	0.2
ความรู้เพื่อความปลอดภัยในสถานที่ทำงาน และการประยุกต์ใช้เทคนิคการซึ่บ่งอันตรายของลูกจ้างและนายจ้างของวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (SMEs) ในจังหวัดฉะเชิงเทรา ชลบุรี และระยอง	นายกิตติวงศ์ สาสวด นายจารุต ฐิติวร	การประชุมวิชาการและเสนอผลงานวิจัยระดับชาติ ครั้งที่ 35 25-26 มิถุนายน 2558 มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์	0.2
สภาพการดำเนินงานของธุรกิจผลิตภัณฑ์ชุมชนและท้องถิ่นในจังหวัดฉะเชิงเทรา	นายกิตติวงศ์ สาสวด	การประชุมวิชาการและเสนอผลงานวิจัยระดับชาติ ครั้งที่ 35 25-26 มิถุนายน 2558 มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์	0.2

องค์ประกอบที่ 3 การบริการวิชาการ

ตัวบ่งชี้ที่ 3.1 การบริการวิชาการแก่สังคม

ผลการดำเนินงาน

ข้อ	เกณฑ์	ผลดำเนินงาน	เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง
1	จัดทำแผนการบริการวิชาการ ประจำปีที่สอดคล้องกับความต้องการของสังคมและกำหนดตัวบ่งชี้วัดความสำเร็จในระดับแผน และโครงการบริการวิชาการแก่สังคมและเสนอกรรมการประจำคณะเพื่อพิจารณาอนุมัติ	คณะวิทยาการจัดการ ได้ดำเนินการสำรวจความต้องการของประชากรในเขตอำเภอเมือง จังหวัดฉะเชิงเทรา มีความต้องการทางด้านวิชาการทั้งหมด 6 ศาสตร์ ประกอบด้วย 1. การท่องเที่ยว 2. นิเทศศาสตร์ 3. การบริหารทรัพยากรมนุษย์ 4. การเงินและการบัญชี 5. การตลาด และ 6. เศรษฐศาสตร์ และกำหนดตัวชี้วัดด้วยการเข้าร่วมโครงการมากกว่าร้อยละ 80 เพื่อวัดความสำเร็จของโครงการและนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะเพื่อพิจารณา	3.1-1-1 สรุปผลแบบสำรวจความต้องการในการบริการวิชาการ 3.1-1-2 แผนพัฒนาด้านการบริการวิชาการ ปีงบประมาณ 2558 3.1-1-3 รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะ วิทยาการจัดการ ครั้งที่ 1/2558 วันที่ 14 พฤษภาคม 2558
2	โครงการบริการวิชาการแก่สังคมตามแผน มีการจัดทำแผนการใช้ประโยชน์จากการบริการวิชาการเพื่อให้เกิดผลต่อการพัฒนานักศึกษา ชุมชน หรือสังคม	โครงการบริการวิชาการแก่สังคมตามแผนคือ หลักสูตร Update กฎหมายใหม่ เข้าใจเงื่อนไขภาษี เพื่อใช้ประโยชน์ให้เกิดผลกับการพัฒนานักศึกษา ชุมชน และสังคม บุคคลทั่วไป	3.1-2-1 รายงานสรุปโครงการอบรมความรู้ต่อเนื่องทางการบัญชี หลักสูตร Update กฎหมายใหม่ เข้าใจเงื่อนไขภาษี
3	โครงการบริการวิชาการแก่สังคมในข้อ 1 อย่างน้อยต้องมีโครงการที่บริการแบบให้เปล่า	คณะวิทยาการจัดการ โดยสาขาวิชาการเงินและการบัญชี ได้จัดโครงการบริการวิชาการแก่สังคมแบบให้เปล่า เช่น โครงการบริการวิชาการแก่สังคม หลักสูตร Update กฎหมายใหม่เข้าใจเงื่อนไขภาษี โครงการบูรณาการงานบริการวิชาการกับการพัฒนาการเรียนการสอน เรื่อง การบริหารการตลาด การสื่อสารการตลาด และการควบคุมต้นทุนในการผลิต โครงการอบรมศิลปะการแสดงเพื่อปรับพฤติกรรม การอยู่ร่วมกันในองค์กร โครงการค่ายเยาวชนเพื่อการท่องเที่ยวเชิงนิเวศ	3.1-3-1 รายงานสรุปโครงการอบรมความรู้ต่อเนื่องทางการบัญชี หลักสูตร Update กฎหมายใหม่เข้าใจเงื่อนไขภาษี 3.1-3-2 รายงานสรุปผลการดำเนินงานโครงการบูรณาการงานบริการวิชาการกับการพัฒนาการเรียนการสอน เรื่อง การบริหารการตลาด

ข้อ	เกณฑ์	ผลดำเนินงาน	เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง
			<p>การสื่อสาร</p> <p>การตลาด และการควบคุมต้นทุนในการผลิต</p> <p>3.1-3-3 รายงานการสรุปผลการดำเนินงานโครงการอบรมศิลปะการแสดงเพื่อปรับพฤติกรรมกายอยู่ร่วมกันในองค์กร</p> <p>3.1-3-4 รายงานสรุปผลการดำเนินงาน โครงการค่ายเยาวชนเพื่อการท่องเที่ยวเชิงนิเวศ ครั้งที่ 5</p>
4	ประเมินความสำเร็จตามตัวบ่งชี้ของแผนและโครงการบริการวิชาการแก่สังคมในข้อ 1 และนำเสนอกรรมการประจำคณะเพื่อพิจารณา	คณะวิทยาการจัดการ ได้นำผลสรุปและผลการประเมินโครงการบริการวิชาการแก่สังคมเสนอกรรมการประจำคณะพิจารณา ในการประชุมคณะกรรมการประจำคณะ ครั้งที่ 2/2558 วันที่ 1 กรกฎาคม 2558 ระเบียบวาระที่ 4.4	3.1-4-1 รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะวิทยาการจัดการ ครั้งที่ 2/2558 วันที่ 1 กรกฎาคม 2558
5	นำผลการประเมินตามข้อ 4 มาปรับปรุงแผนหรือพัฒนาการให้บริการวิชาการสังคม	คณะวิทยาการจัดการ ได้มีการดำเนินงานจัดทำแผนพัฒนาด้านบริการวิชาการในระดับคณะ ประจำปีการศึกษา 2557 ตามแผนพัฒนาด้านการประกันคุณภาพการศึกษา (Improvement Plan) ปีการศึกษา 2557 และได้ผลประเมินความสำเร็จตามตัวบ่งชี้	3.1-5-1 แผนพัฒนาด้านการประกันคุณภาพการศึกษา ปีการศึกษา 2557
6	คณะมีส่วนร่วมในการบริการวิชาการแก่สังคมในระดับมหาวิทยาลัย	ไม่มี	ไม่มี

การประเมินตนเองจากผลการดำเนินงาน

เป้าหมาย 2557	ผลการดำเนินงาน	คะแนนที่ได้	การบรรลุเป้าหมาย
5 ข้อ	5 ข้อ	4 คะแนน	บรรลุ

องค์ประกอบที่ 4 การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

ตัวบ่งชี้ที่ 4.1 ระบบและกลไกการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

ผลการดำเนินงาน

ข้อ	เกณฑ์	ผลดำเนินงาน	เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง
1	กำหนดผู้รับผิดชอบในการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	<p>คณะวิทยาการจัดการ มีการกำหนดผู้รับผิดชอบ โดยมอบหมายให้รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา เป็นผู้รับผิดชอบงานด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมของคณะ โดยคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ พัฒนาคุณภาพกิจการนักศึกษา คณะวิทยาการจัดการและทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมปฏิบัติหน้าที่ด้านการวางแผน และการบริหารจัดการงานทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม การอนุรักษ์ ฟื้นฟู สืบสาน เผยแพร่วัฒนธรรมไทย ภูมิปัญญาท้องถิ่นตามจุดเน้นของสถาบัน ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. คณะมีแผนงานการบริหารจัดการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม การอนุรักษ์ ฟื้นฟู สืบสาน เผยแพร่วัฒนธรรมไทย ภูมิปัญญาท้องถิ่นตามจุดเน้นของสถาบัน 2. คณะมีแผนการดำเนินงานด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม 3. คณะมีการจัดการประชุมคณะกรรมการดำเนินงาน จำนวน 2 ครั้ง ปรากฏในหลักฐานการประชุม 	<p>4.1-1-1 แผนยุทธศาสตร์ส่วนกิจการนักศึกษา คณะวิทยาการจัดการ</p> <p>4.1-1-2 คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพกิจการนักศึกษา คณะวิทยาการจัดการและทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม</p> <p>4.1-1-3 รายงานการประชุมคณะกรรมการ พัฒนาคุณภาพกิจการนักศึกษา คณะวิทยาการจัดการและทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม ครั้งที่ 1/2558 วันที่ 12 มิถุนายน 2558</p>
2	จัดทำแผนด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม และกำหนดตัวบ่งชี้ วัดความสำเร็จจากวัดอุปสรรคของแผนรวมทั้งจัดสรรงบประมาณเพื่อให้สามารถดำเนินการได้ตามแผน	<p>คณะวิทยาการจัดการโดยคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพกิจการศึกษาคณะวิทยาการจัดการและทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม ได้ดำเนินการจัดโครงการ “ปฏิบัติธรรมฝึกสมาธิ ก่อให้เกิดปัญญา คุณธรรมและจริยธรรม ประจำปีการศึกษา 2557” เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมให้กับนักศึกษา เพื่อให้ให้นักศึกษามีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการฝึกสมาธิและได้ลงมือปฏิบัติจริงสามารถนำมาปฏิบัติในการเรียนและ</p>	<p>4.1-2-1 แผนงานทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม คณะวิทยาการจัดการ ประจำปีการศึกษา 2557</p> <p>4.1-2-2 รายงานสรุปผลการดำเนินโครงการ “ปฏิบัติธรรมฝึกสมาธิ ก่อให้เกิดปัญญา คุณธรรมและจริยธรรม ประจำปีการศึกษา 2557”</p>

ข้อ	เกณฑ์	ผลดำเนินงาน	เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง
		<p>การทำงานได้ และเพื่อให้ให้นักศึกษาสามารถนำความรู้เกี่ยวกับสมาธิหลักทางพระพุทธศาสนา มาประยุกต์ใช้กับการเรียน การดำรงชีวิต และประกอบอาชีพต่อไปในอนาคต การดำเนินงานโครงการ “ปฏิบัติธรรมฝึกสมาธิ ก่อให้เกิดปัญญา คุณธรรมและจริยธรรม” มีกิจกรรมเรียนรู้วิธีการทำสมาธิเจริญสติในแบบ Happy Workplace : Humanization ซึ่งเป็นกิจกรรมที่เป็นการปฏิบัติตามประเพณีและวัฒนธรรมของชาวพุทธ มีการกำหนดตัวบ่งชี้ วัดความสำเร็จ คือ จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของกลุ่มเป้าหมาย</p>	
3	<p>กำกับติดตามให้มีการดำเนินงานตามแผนด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม</p>	<p>คณะวิทยาการจัดการโดยคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพกิจการนักศึกษา คณะวิทยาการจัดการและทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม ทำหน้าที่ในการกำกับติดตามให้มีการดำเนินงานโครงการหรือกิจกรรมด้านการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมให้เป็นไปตามแผน ปรากฏในปฏิทินกิจกรรมการดำเนินงานตามเล่มยุทธศาสตร์งานกิจการนักศึกษา</p>	<p>4.1-3-1 ปฏิทินกิจกรรมตามเล่มยุทธศาสตร์งานกิจการนักศึกษา พ.ศ.2557-2560</p>
4	<p>ประเมินความสำเร็จตามตัวบ่งชี้ที่วัดความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผนด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม</p>	<p>คณะวิทยาการจัดการดำเนินการจัดโครงการ “ปฏิบัติธรรมฝึกสมาธิ ก่อให้เกิดปัญญา คุณธรรมและจริยธรรม” มีการประเมินผลตามตัวบ่งชี้วัดความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผนงานทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม คือมี จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ คิดเป็นร้อยละ 101 และความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการเฉลี่ยอยู่ในระดับ 4.25</p>	<p>4.1-4-1 รายงานสรุปผลการดำเนินงาน โครงการ “ปฏิบัติธรรมฝึกสมาธิ ก่อให้เกิดปัญญา คุณธรรมและจริยธรรม ประจำปีการศึกษา 2557”</p>
5	<p>นำผลการประเมินไปปรับปรุงแผนหรือกิจกรรมด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม</p>	<p>จากผลการดำเนินโครงการในข้อ 4 คณะวิทยาการจัดการนำผลการประเมินโครงการโครงการ “ปฏิบัติธรรมฝึกสมาธิ ก่อให้เกิดปัญญา คุณธรรมและจริยธรรม” เข้าพิจารณาในที่ประชุม คณะกรรมการพัฒนากิจการนักศึกษา คณะวิทยาการจัดการ และทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม มีมติที่ประชุมให้นำผลการ</p>	<p>4.1-5-1 รายงานการประชุม คณะกรรมการพัฒนากิจการนักศึกษา คณะวิทยาการจัดการ และทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม ครั้งที่ 2/2558 วันที่ 23 กรกฎาคม 2558</p>

ข้อ	เกณฑ์	ผลดำเนินงาน	เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง
		ประเมินและข้อเสนอแนะไปปรับปรุง จัดทำแผนกิจกรรมด้านทำนุบำรุงศิลปะ และวัฒนธรรม ในปีการศึกษาถัดไป	
6	เผยแพร่กิจกรรมหรือการ บริการด้านทำนุบำรุงศิลปะ และวัฒนธรรมต่อ สาธารณชน	คณะวิทยาการจัดการมีการเผยแพร่ โครงการด้านทำนุบำรุงศิลปะและ วัฒนธรรมต่อสาธารณชน ทางเว็บไซต์ และจดหมายข่าวของคณะวิทยาการ จัดการ เพื่อประชาสัมพันธ์การจัด กิจกรรมของคณะให้นักศึกษาและส่วน งานอื่น ๆ ของมหาวิทยาลัยได้รับทราบ	4.1-6-1 เว็บไซต์ของคณะวิทยาการ จัดการ 4.1-6-2 จดหมายข่าวคณะ วิทยาการจัดการ
7	กำหนดหรือสร้างมาตรฐาน คุณภาพด้านศิลปะและ วัฒนธรรมและมีผลงานเป็น ที่ยอมรับในระดับชาติ	ไม่มี	ไม่มี

การประเมินตนเองจากผลการดำเนินงาน

เป้าหมาย 2557	ผลการดำเนินงาน	คะแนนที่ได้	การบรรลุเป้าหมาย
5 ข้อ	6 ข้อ	5 คะแนน	บรรลุ

องค์ประกอบที่ 5 การบริหารจัดการ

ตัวบ่งชี้ที่ 5.1 การบริหารของคณะเพื่อการกำกับติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจ กลุ่มสถาบัน และเอกลักษณ์ของคณะ

ผลการดำเนินงาน

ข้อ	เกณฑ์	ผลดำเนินงาน	เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง
1	พัฒนาแผนกลยุทธ์จากผลการวิเคราะห์ SWOT โดยเชื่อมโยงกับวิสัยทัศน์ของคณะและสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ของคณะมหาวิทยาลัย รวมทั้งสอดคล้องกับกลุ่มสถาบันและเอกลักษณ์ของคณะ และพัฒนาไปสู่แผนกลยุทธ์ทางการเงินและแผนปฏิบัติการประจำปีตามกรอบเวลาเพื่อให้บรรลุผลตามตัวบ่งชี้และเป้าหมายของแผนกลยุทธ์และเสนอผู้บริหารระดับมหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาอนุมัติ	ในปีการศึกษา 2557 คณะวิทยาการจัดการได้มีการวิเคราะห์จุดแข็งจุดอ่อน โอกาส และภัยคุกคาม พร้อมมีการทบทวนปรัชญา วิสัยทัศน์ ค่านิยมร่วมของคณะใหม่ คณะวิทยาการจัดการมีการวิเคราะห์ SWOT และนำผลวิเคราะห์เข้าสู่กระบวนการจัดทำแผน โดยคณะกรรมการวางแผนและพัฒนา ได้ร่วมกันจัดทำแผนพัฒนาและแผนปฏิบัติการประจำปีของคณะ ตลอดจนกำหนดแนวทาง ทบทวนทิศทางเป้าหมายตามแผนพัฒนาคณะ พ.ศ.2556-2559 และแผนกลยุทธ์ทางการเงิน (พ.ศ. 2555-2558) พร้อมทั้งจัดทำรายงานผลการดำเนินงานไตรมาส 12 เดือน ประจำปีงบประมาณ 2558 เสนอต่อมหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา	5.1-1-1 ผลการวิเคราะห์ SWOT และปรัชญา วิสัยทัศน์ ค่านิยมร่วมของคณะที่กำหนดขึ้นมาใหม่ 5.1-1-2 แผนพัฒนาคณะ วิทยาการจัดการ ระยะ 4 ปี พ.ศ. 2556-2559 5.1-1-3 แผนกลยุทธ์ทางการเงิน (พ.ศ.2555-2558) 5.1-1-4 แผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ 2558 5.1-1-5 รายงานผลการดำเนินงาน ไตรมาส 12 เดือน ประจำปีงบประมาณ 2558
2	ดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูลทางการเงินที่ประกอบไปด้วยต้นทุนต่อหน่วยในแต่ละหลักสูตร สัดส่วนค่าใช้จ่ายเพื่อพัฒนานักศึกษา อาจารย์ บุคลากร การจัดการเรียนการสอน อย่างต่อเนื่อง เพื่อวิเคราะห์ความคุ้มค่าของการบริหารหลักสูตร ประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการผลิตบัณฑิต และโอกาสในการแข่งขัน	คณะวิทยาการจัดการ ได้มีการดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูลทางการเงิน โดยสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน เป็นผู้ออกแบบการประมาณต้นทุนต่อหน่วยในการผลิตบัณฑิตในภาพรวมของมหาวิทยาลัยเพื่อใช้ในการวิเคราะห์ต้นทุนต่อหน่วยการผลิตบัณฑิตของแต่ละหลักสูตร	5.1-2-1 เอกสารประมาณการ ต้นทุนการผลิตบัณฑิตต่อหน่วยตามแบบของสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน 5.1-2-2 ตารางแสดงต้นทุนการผลิตบัณฑิตต่อหน่วยของคณะวิทยาการจัดการปี 2558
3	ดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง ที่เป็นผลจากการวิเคราะห์และระบุปัจจัยเสี่ยงที่เกิดจากปัจจัยภายนอก หรือปัจจัยที่ไม่	คณะวิทยาการจัดการ มีระบบและกลไกการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน มีคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง มีการวิเคราะห์	5.1-3-1 คำสั่งแต่งตั้งคณะ วิทยาการจัดการ ที่ 48/2557 เรื่อง แต่งตั้ง คณะกรรมการบริหาร

ข้อ	เกณฑ์	ผลดำเนินงาน	เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง
	สามารถควบคุมได้ที่ส่งผลต่อการดำเนินงานตามพันธกิจของคณะ และให้ระดับความเสี่ยงลดลงจากเดิม	ความเสี่ยงและจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง นอกจากนี้มีการประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงเพื่อประเมินผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง พร้อมจัดทำรายงานตามแบบรายงานที่มหาวิทยาลัยกำหนด	ความเสี่ยง และควบคุมภายในคณะวิทยาการ จัดการ 5.1-3-2 รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน คณะวิทยาการ จัดการ ครั้งที่ 1/2558 วันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2558 5.1-3-3 แผนการบริหารความเสี่ยง คณะวิทยาการ จัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ประจำปีงบประมาณ 2558 5.1-3-4 รายงานผลการประเมินองค์ประกอบของการควบคุมภายใน (แบบ ปย.1) 5.1-3-5 รายงานการประเมินผลและการปรับปรุงการควบคุมภายใน สำหรับปีสิ้นสุด วันที่ 30 กันยายน 2557 (แบบ ปย.2)
4	บริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาลอย่างครบถ้วนทั้ง 10 ประการที่อธิบายการดำเนินงานอย่างชัดเจน	คณะบริหารคณะวิทยาการ จัดการ ได้บริหารงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาลแต่ละด้านดังต่อไปนี้ 1) หลักประสิทธิผล ได้ดำเนินงานได้สำเร็จภายใต้เวลาที่กำหนด เช่น รายงานการใช้จ่ายงบประมาณตามระยะที่มหาวิทยาลัยกำหนด ตลอดจนได้ดำเนินงานตามพันธกิจหลักของคณะได้ครบถ้วนทั้งด้านการผลิตบัณฑิต การวิจัย การบริการวิชาการ และการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม 2) หลักประสิทธิภาพ ได้ดำเนินงานได้ทันตามกำหนดเวลาที่กำหนดไว้เป็นส่วนใหญ่ และสามารถใช้งบประมาณได้คุ้มค่าและประหยัด	5.1-4-1 รายงานผลการดำเนินงานไตรมาส รอบ 12 เดือน ประจำปีงบประมาณ 2558 5.1-4-2 รายงานประจำปี 2557 คณะวิทยาการจัดการ 5.1-4-3 บันทึกข้อความ เรื่อง ส่งรายงานประเมินตนเองระดับหลักสูตร 5.1-4-4 คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ที่ 1423/2557 เรื่อง แต่งตั้งรองคณบดี 5.1-4-5 คำสั่งคณะวิทยาการ จัดการ เรื่อง แต่งตั้งผู้ช่วย

ข้อ	เกณฑ์	ผลดำเนินงาน	เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง
		<p>งบประมาณ</p> <p>3) หลักการตอบสนอง ได้รับความร่วมมือจากสาขาวิชา อาจารย์ และบุคลากรสายสนับสนุนด้วยดี ดังเช่นการร่วมมือในการพัฒนาหลักสูตร ความร่วมมือในการประกันคุณภาพภายในระดับหลักสูตร เป็นต้น</p> <p>4) หลักการรับผิดชอบ ผู้บริหารคณะระดับรองคณบดี และผู้ช่วยคณบดีได้รับมอบหมายงานที่ชัดเจน โดยมีรองคณบดีฝ่ายวิชาการ รองคณบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา และมีผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิชาการ ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายประกันคุณภาพการศึกษา ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิจัย ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริการวิชาการและผู้ช่วยคณบดีฝ่ายสำนักงานและการเงิน</p> <p>5) หลักความโปร่งใส คณะวิทยาการจัดการได้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างด้วยความโปร่งใส และยึดความถูกต้องตามระเบียบทางราชการ การสรรหาคัดเลือกบุคลากรได้ดำเนินการตามระเบียบการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยและการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรยึดมีความถูกต้องเป็นธรรมและสามารถอธิบายกับบุคลากรได้อย่างชัดเจนและดำเนินการในรูปคณะกรรมการ</p> <p>6) หลักการมีส่วนร่วม การดำเนินงานของคณะได้ให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของบุคลากร โดยเปิดโอกาสให้อาจารย์และเจ้าหน้าที่สามารถแสดงความคิดเห็นและให้ข้อเสนอแนะ โดยจัดให้มีการประชุมอาจารย์และเจ้าหน้าที่เป็นประจำ นอกจากนี้ยังเปิดโอกาสให้อาจารย์และเจ้าหน้าที่สมัครใจเข้าเป็นกรรมการชุดต่าง ๆ เช่น</p>	<p>คณบดี</p> <p>5.1-4-6 คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ที่ 98/2558 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการรับโอนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาสายวิชาการ สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์</p> <p>5.1-4-7 คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ที่ 1483/2557 เรื่อง แต่งตั้งอาจารย์และเจ้าหน้าที่การเงินและพัสดุ</p> <p>5.1-4-8 คำสั่งคณะวิทยาการจัดการ ที่ 45/2557 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการวิชาการ คณะวิทยาการจัดการ</p> <p>5.1-4-9 คำสั่งคณะวิทยาการจัดการ ที่ 34/2557 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานวางแผนและพัฒนาคณะวิทยาการจัดการ</p> <p>5.1-4-10 คำสั่งคณะวิทยาการจัดการ ที่ 37/2557 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพกิจการนักศึกษา คณะวิทยาการจัดการ และทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม</p> <p>5.1-4-11 คำสั่งคณะวิทยาการจัดการ ที่ 48/2557 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุม</p>

ข้อ	เกณฑ์	ผลดำเนินงาน	เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง
		<p>คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง คณะกรรมการบริการวิชาการ และ คณะกรรมการวางแผนและพัฒนา</p> <p>7) หลักการกระจายอำนาจ คณบดีได้ทำการกระจายอำนาจไปยังรองคณบดีและผู้ช่วยคณบดีให้ร่วมดูแลภารกิจสำคัญ ๆ ของคณะ เช่น ด้านวิชาการ ด้านการวางแผนและพัฒนา ด้านกิจการนักศึกษา ด้านวิจัย ด้านการบริการวิชาการ ด้านประกันคุณภาพการศึกษา และด้านจัดการสำนักงานและการเงินของคณะ เป็นต้น นอกจากนี้ได้ร่วมกำหนดให้ประธานสาขาวิชาเข้าร่วมดูแลการบริหารงานวิชาการของสาขาวิชาที่ชัดเจน</p> <p>8) หลักนิติธรรม คณะวิทยาการจัดการได้ยึดความถูกต้องเป็นธรรมโดยยึดกฎระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับทั้งนี้เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมกับผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย กรณีเกิดปัญหาหรือความขัดแย้งจะให้ความเป็นธรรมกับทุกฝ่าย นอกจากนี้หากบุคลากรในคณะเห็นว่าไม่ได้ความเป็นธรรมสามารถใช้ช่องทางการอุทธรณ์ร้องทุกข์ของมหาวิทยาลัยได้</p> <p>9) หลักความเสมอภาค การบริหารงานของคณะยึดหลักความเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติ เช่น หลักเกณฑ์ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการจะใช้มาตรฐานเดียวกันทั้งบุคลากรที่เป็นข้าราชการและบุคลากรที่เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย การจัดงบประมาณเพื่อพัฒนาบุคลากร ได้จัดสรรให้กับทั้งบุคลากรสายวิชาการ และบุคลากรสายสนับสนุน</p> <p>10) หลักมุ่งเน้นฉันทามติ การบริหารงานของคณะมุ่งเน้นการบริหารงานในรูปแบบองค์คณะบุคคล</p>	<p>ภายใน คณะวิทยาการจัดการ จัดการ</p> <p>5.1-4-12 คำสั่งคณะวิทยาการจัดการ ที่ 49/2557 เรื่อง แต่งตั้ง คณะกรรมการ บริหารงานบริการ วิชาการแก่สังคมและ ท้องถิ่น</p> <p>5.1-4-13 คำสั่งแต่งตั้งคณะ วิทยาการจัดการ ที่ 35/2557 เรื่อง แต่งตั้ง คณะกรรมการการ ประกันคุณภาพ การศึกษาระดับคณะ และสาขาวิชา ประจำปีการศึกษา 2557</p> <p>5.1-4-14 คำสั่งคณะวิทยาการจัดการ ที่ 67/2557 เรื่อง แต่งตั้ง คณะกรรมการที่ ปรึกษาวิชาการ คณะ วิทยาการจัดการ</p> <p>5.1-4-15 คำสั่งคณะวิทยาการจัดการ เรื่อง แต่งตั้ง คณะกรรมการ นักศึกษาระดับ สาขาวิชา</p> <p>5.1-4-16 คำสั่งคณะวิทยาการจัดการ ที่ 43/2557 เรื่อง แต่งตั้ง คณะกรรมการ ประชาสัมพันธ์และงาน แนะแนวคณะ วิทยาการจัดการ</p> <p>5.1-4-17 คำสั่งคณะวิทยาการจัดการ ที่ 13/2558 เรื่อง แต่งตั้ง คณะกรรมการจัดงาน</p>

ข้อ	เกณฑ์	ผลดำเนินงาน	เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง
		ทั้งในระดับสาขาวิชา ระดับฝ่ายงาน และระดับคณะ เช่น คณะกรรมการบริหารงานระดับสาขาวิชา คณะกรรมการวิชาการคณะ คณะกรรมการวางแผนคณะ คณะกรรมการกิจการนักศึกษาคณะ คณะกรรมการบริหารคณะ และ คณะกรรมการประจำคณะ โดยการตัดสินใจต่าง ๆ ให้ความสำคัญกับการเห็นพ้องต้องกันมากกว่าการลงมติ ด้วยคะแนนเสียง	30 ปี วิทยาการจัดการ สัมพันธ์ 5.1-4-18 รายงานการประชุม คณะกรรมการบริหาร คณะวิทยาการจัดการ 5.1-4-19 รายงานการประชุม คณะกรรมการประจำ คณะวิทยาการจัดการ 5.1-4-20 แผนการบริหารความเสี่ยง คณะวิทยาการจัดการ ประจำปี งบประมาณ 2558 5.1-4-21 รายงานผลการประเมิน องค์ประกอบของการ ควบคุมภายใน ณ วันที่ 30 กันยายน 2557 (ปย.1) 5.1-4-22 รายงานประเมินผล และการปรับปรุงการ ควบคุมภายใน สำหรับ ปีสิ้นสุด วันที่ 30 กันยายน 2557 (ปย.2)
5	ค้นหาแนวปฏิบัติที่ดีจากความรู้ ทั้งที่มีอยู่ในตัวบุคคล ทักษะของ ผู้มีประสบการณ์ตรง และแหล่ง เรียนรู้อื่นๆ ตามประเด็นความรู้ อย่างน้อยครอบคลุมพันธกิจด้าน การผลิตบัณฑิตและด้านการวิจัย จัดเก็บอย่างเป็นระบบโดย เผยแพร่ออกมาเป็นลายลักษณ์ อักษรและนำมาปรับใช้ในการ ปฏิบัติงานจริง	คณะวิทยาการจัดการได้จัดห้อง สำหรับกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ มีบุคลากรจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยน เรียนรู้ด้านการวิจัย โดย ได้แนว ปฏิบัติจากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ คือ ขั้นตอนการสนับสนุนความร่วมมือ ระหว่างนักวิจัยกับองค์กรภายนอก เพื่อนำผลงานไปใช้ประโยชน์ โดยนำ ข้อมูลดังกล่าวมากำหนดใช้ปฏิบัติงาน จริงและได้เผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ คณะให้ทราบโดยทั่วกัน	5.1-5-1 ภาพกิจกรรมการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้วย การวิจัยของคณาจารย์ คณะวิทยาการจัดการ 5.1-5-2 ขั้นตอนการสนับสนุน ความร่วมมือระหว่าง นักวิจัยกับองค์กร ภายนอกเพื่อนำผลงานไป ใช้ประโยชน์ 5.1-5-3 Print Out เว็บไซต์คณะ วิทยาการจัดการ
6	การกำกับติดตามผลการ ดำเนินงานตามแผนการบริหาร และแผนพัฒนาบุคลากรสาย วิชาการและสายสนับสนุน	คณะวิทยาการจัดการ มีการ วิเคราะห์แนวโน้มการพัฒนาตนเอง ของบุคลากรสายวิชาการและสาย สนับสนุน และได้จัดทำแผนพัฒนา บุคลากร 4 ปี (พ.ศ. 2557-2560) และได้มีการจัดสรรงบประมาณ สำหรับบุคลากร โดยจัดทำโครงการ	5.1-6-1 แผนการพัฒนาบุคลากร 4 ปี (พ.ศ. 2557-2560) คณะวิทยาการจัดการ 5.1-6-2 แบบเสนอโครงการ/ แผนปฏิบัติ การงบประมาณ ประจำปี งบประมาณ 2558

ข้อ	เกณฑ์	ผลดำเนินงาน	เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง
		<p>เพิ่มศักยภาพบุคลากรคณะวิทยาการ จัดการ ซึ่งจัดสรรวงเงินให้บุคลากรแต่ ละท่านใช้ในการพัฒนาตนเอง ทั้งนี้ได้ มีการประชุมบุคลากรสายวิชาการ และสายสนับสนุน เพื่อกระตุ้นและ กำชับให้ดำเนินการพัฒนาตนเองตาม เป้าหมายที่กำหนดอย่างต่อเนื่อง</p>	<p>โครงการเพิ่มศักยภาพ บุคลากรคณะวิทยาการ จัดการ</p> <p>5.1-6-3 รายงานการประชุม อาจารย์และบุคลากร คณะวิทยาการจัดการ ครั้งที่ 3/2557 วันที่ 19 พฤศจิกายน 2557</p> <p>5.1-6-4 รายงานการประชุม อาจารย์คณะวิทยาการ จัดการ ครั้งที่ 1/2558 วันที่ 4 กุมภาพันธ์ 2558</p> <p>5.1-6-5 รายงานการประชุม อาจารย์คณะวิทยาการ จัดการ ครั้งที่ 3/2558 วันที่ 29 เมษายน 2558</p> <p>5.1-6-6 รายงานการประชุม อาจารย์คณะวิทยาการ จัดการ ครั้งที่ 4/2558 วันที่ 20 กรกฎาคม 2558</p>
7	<p>ดำเนินงานด้านการประกัน คุณภาพการศึกษาภายในตาม ระบบและกลไกที่เหมาะสมและ สอดคล้องกับพันธกิจและ พัฒนาการของคณะที่ได้ปรับให้ การดำเนินงานด้านการประกัน คุณภาพเป็นส่วนหนึ่งของการ บริหารงานคณะตามปกติที่ ประกอบด้วย การควบคุมคุณภาพ การตรวจสอบคุณภาพ และการ ประเมินคุณภาพ</p>	<p>คณะวิทยาการจัดการ ได้จัดให้มี ระบบและกลไกการประกันคุณภาพ ของคณะ มีคณะกรรมการประกัน คุณภาพระดับคณะ และระดับ หลักสูตร อีกทั้งได้ปรับให้การ ดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพเป็น ส่วนหนึ่งของการบริหารงานคณะ ตามปกติ โดยยึดกระบวนการคุณภาพที่ ประกอบด้วย การวางแผน การนำสู่ การปฏิบัติ การตรวจสอบและประเมิน และปรับปรุงพัฒนา โดยทำอย่าง ต่อเนื่องครบวงจร</p>	<p>5.1-7-1 คำสั่งคณะวิทยาการ จัดการ ที่ 35/2557 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการการ ประกันคุณภาพการศึกษา ระดับคณะและสาขาวิชา ประจำปีการศึกษา 2557</p> <p>5.1-7-2 ระบบและกลไกการ ประกันคุณภาพการศึกษา คณะวิทยาการจัดการ</p>

การประเมินตนเองจากผลการดำเนินงาน

เป้าหมาย 2557	ผลการดำเนินงาน	คะแนนที่ได้	การบรรลุเป้าหมาย
6 ข้อ	7 ข้อ	5 คะแนน	บรรลุ

ตัวบ่งชี้ที่ 5.2 ระบบกำกับกำกับการประกันคุณภาพหลักสูตร

ผลการดำเนินงาน

ข้อ	เกณฑ์	ผลดำเนินงาน	เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง
1	มีระบบและกลไกในการกำกับกำกับการดำเนินการประกันคุณภาพหลักสูตรให้เป็นไปตามองค์ประกอบการประกันคุณภาพหลักสูตร	<p>คณะวิทยาการจัดการ มีการดำเนินงานการประกันคุณภาพการศึกษา ในปีการศึกษา 2557 ในด้านระบบและกลไกในการกำกับการดำเนินการประกันคุณภาพหลักสูตรให้เป็นไปตามองค์ประกอบการประกันคุณภาพหลักสูตร ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. คณะวิทยาการจัดการมีการประชุมปรึกษาหารือและร่วมพิจารณา โดยคณะกรรมการประกันคุณภาพระดับคณะ เพื่อทบทวนผลการประเมินมาตรฐาน ตัวบ่งชี้ตามเกณฑ์มาตรฐานใหม่ พิจารณาวิเคราะห์ค่าเป้าหมาย เพื่อนำมาพัฒนาเป็นระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษาภายในประจำปีการศึกษา 2557 2. คณะวิทยาการจัดการ มีการวางแผนยุทธศาสตร์งานประกันคุณภาพการศึกษา (Improvement Plan) และมีการใช้คู่มือการประกันคุณภาพการศึกษา จากส่วนกลางเพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานในระดับคณะ ทั้งนี้คณะได้มีการดำเนินการจัดทำคู่มือการประกันคุณภาพระดับหลักสูตร และมีการแจกให้ทุกหลักสูตรได้นำไปเป็นแนวทางในการดำเนินงานในระดับหลักสูตรต่อไป 3. คณะวิทยาการจัดการ มีการดำเนินการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับความคืบหน้าและการทำงานด้านการประกันคุณภาพการศึกษาผ่านระบบ E-document เพื่อกำกับและติดตาม และช่วยเหลือการดำเนินงานให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐาน พร้อมทั้งจัดสรรทรัพยากรเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของทุกหลักสูตร 4. คณะวิทยาการจัดการ มีการ 	<p>5.2-1-1 ระบบและกลไกการกำกับการดำเนินการประกันคุณภาพหลักสูตร คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์</p> <p>5.2-1-2 แผนพัฒนาด้านการประกันคุณภาพการศึกษา (Improvement Plan) คณะวิทยาการจัดการ ปีการศึกษา 2557</p> <p>5.2-1-3 คู่มือการประกันคุณภาพการศึกษาภายในระดับอุดมศึกษา พ.ศ. 2557</p> <p>5.2-1-4 ยุทธศาสตร์งานประกันคุณภาพการศึกษา คณะวิทยาการจัดการ (พ.ศ. 2557-2560)</p> <p>5.2-1-5 รายงานการประชุม คณะกรรมการกำกับดูแลตัวบ่งชี้ ผู้จัดเก็บข้อมูลประกันคุณภาพการศึกษา และจัดทำรายงานการประเมินตนเอง คณะวิทยาการจัดการ ประจำปีการศึกษา 2557 (องค์ประกอบที่ 2-5) ครั้งที่ 1/2558 วันที่ 9 มิถุนายน 2558</p> <p>5.2-1-6 รายงานการประชุม คณะกรรมการบริหารคณะวิทยาการจัดการ ครั้งที่ 1/2558 วันที่ 5 มกราคม 2558</p> <p>5.2-1-7 รายงานการประชุม</p>

ข้อ	เกณฑ์	ผลดำเนินงาน	เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง
		<p>ดำเนินงานตามแผนพัฒนางานด้านการประกันคุณภาพการศึกษาโดยมีการจัดประชุมคณะกรรมการในระดับคณะ</p> <p>5. คณะวิทยาการจัดการ มีการดำเนินการจัดทำรายงานการประเมินตนเองในระดับคณะโดยผ่านการประชุมคณะกรรมการประเมินผลการดำเนินงานของหลักสูตร และมีการจัดทำเครื่องมือกำกับ/ติดตาม/ตรวจสอบการดำเนินงานของทุกหลักสูตรเพื่อรายงานผู้บริหารในระดับคณะ และระดับมหาวิทยาลัย</p> <p>6. คณะวิทยาการจัดการ มีการจัดทำวิพากษ์และปรับปรุงรายงานการประเมินตนเองโดยผ่านคณะกรรมการประกันคุณภาพในระดับคณะ</p> <p>7. คณะวิทยาการจัดการมีการนำผลการประเมินคุณภาพของทุกหลักสูตรมาปรับปรุงผลการดำเนินงานของหลักสูตร</p> <p>8. คณะวิทยาการจัดการ มีการนำเสนอแนะในการพัฒนาหลักสูตรต่อมหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา</p>	<p>คณะกรรมการกำกับดูแลตัวบ่งชี้ ผู้จัดเก็บข้อมูลประกันคุณภาพการศึกษา และจัดทำรายงานการประเมินตนเอง คณะวิทยาการจัดการ ประจำปีการศึกษา 1/2557 วันที่ 22 ตุลาคม 2557</p> <p>5.2-1-8 บันทึกข้อความการติดตามการดำเนินงานตามแผนส่วนงานประกันคุณภาพระดับคณะ</p>
2	<p>มีคณะกรรมการกำกับติดตามการดำเนินงานให้เป็นไปตามระบบที่กำหนดในข้อ 1 และรายงานผลการติดตามให้กรรมการประจำคณะเพื่อพิจารณาทุกภาคการศึกษา</p>	<p>1. คณะวิทยาการจัดการ มีการดำเนินงานจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกำกับดูแลตัวบ่งชี้ ผู้จัดเก็บข้อมูลประกันคุณภาพการศึกษาและจัดทำรายงานการประเมินตนเอง คณะวิทยาการจัดการ ประจำปีการศึกษา 2557</p> <p>2. คณะวิทยาการจัดการ มีการดำเนินงานจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการการประกันคุณภาพการศึกษาระดับคณะและสาขาวิชา ประจำปีการศึกษา 2557</p>	<p>5.2-2-1 คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกำกับดูแลตัวบ่งชี้ ผู้จัดเก็บข้อมูลประกันคุณภาพการศึกษาและจัดทำรายงานการประเมินตนเอง คณะวิทยาการจัดการ ประจำปีการศึกษา 2557</p> <p>5.2-2-2 คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการการประกันคุณภาพการศึกษาระดับคณะและสาขาวิชา ประจำปีการศึกษา 2557</p>
3	<p>มีการจัดสรรทรัพยากรเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของหลักสูตรให้เกิดผลตามองค์ประกอบประกันคุณภาพหลักสูตร</p>	<p>1. ฝ่ายงานประกันคุณภาพการศึกษา ของคณะวิทยาการจัดการ มีการจัดวัสดุ และอุปกรณ์เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพการศึกษาให้กับทุกหลักสูตรทั้ง 8 หลักสูตรของคณะ</p>	<p>5.2-3-1 ภาพถ่ายวัสดุ และอุปกรณ์เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพการศึกษา</p> <p>5.2-3-2 ระบบ E-Document ของมหาวิทยาลัย</p>

ข้อ	เกณฑ์	ผลดำเนินงาน	เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง
		<p>2. ฝ่ายงานประกันคุณภาพ การศึกษา ของคณะวิทยาการจัดการ มี ช่องทางการติดต่อสื่อสารและเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารด้านงานประกันคุณภาพ การศึกษาให้กับทุกหลักสูตรทั้ง 8 หลักสูตรของคณะ เพื่ออำนวยความสะดวก และเกิดประสิทธิภาพด้านการ ติดต่อสื่อสารงานกันภายในคณะ</p> <p>3. ฝ่ายงานประกันคุณภาพ การศึกษา มีห้องปฏิบัติงานด้านการ ประกันคุณภาพการศึกษาระดับคณะ โดย มีการเก็บรวบรวมข้อมูลผลงานการ ประกันคุณภาพการศึกษาภายในในปีที่ ผ่านมาเพื่อเป็นฐานข้อมูลในการจัดเก็บ ข้อมูลในปีถัดไป</p> <p>4. มีบุคลากรสายวิชาการ และ บุคลากรสายสนับสนุนเป็นผู้ประสานงาน เพื่ออำนวยความสะดวกในการดำเนินงาน ด้านการประกันคุณภาพการศึกษาระดับ คณะ</p> <p>5. คณะวิทยาการจัดการ มีการ เผยแพร่ข้อมูลด้านการประกันคุณภาพ การศึกษาบนเว็บไซต์ของคณะวิทยาการ จัดการเพื่อเป็นแหล่งข้อมูลในการจัดทำ การประกันคุณภาพการศึกษาของ หลักสูตรภายในคณะ</p>	<p>5.2-3-3 ระบบการส่งข้อมูล SMS</p> <p>5.2-3-4 ภาพถ่ายห้องปฏิบัติงาน ด้านการประกันคุณภาพ การศึกษาระดับคณะ</p> <p>5.2-3-5 โครงสร้างการดำเนินงาน ประกันคุณภาพการศึกษา ภายในระดับคณะ วิทยาการจัดการ</p> <p>5.2-3-6 เว็บไซต์คณะวิทยาการ จัดการ</p>
4	มีการประเมินคุณภาพ หลักสูตรตามกำหนดเวลา ทุกหลักสูตร และรายงานผล การประเมินให้กรรมการ ประจำคณะเพื่อพิจารณา	<p>คณะวิทยาการจัดการ มีการ ดำเนินงานในการกำหนดการตรวจ ประเมินคุณภาพการศึกษาภายในทั้ง 8 หลักสูตรขึ้น ในช่วงเดือนกันยายน พ.ศ. 2558 โดยมีคณะกรรมการตรวจประเมิน คุณภาพจากทั้งภายนอกมหาวิทยาลัย และภายในมหาวิทยาลัยเพื่อให้ทุก หลักสูตรได้ทราบถึงจุดแข็ง จุดที่ควร พัฒนา เพื่อนำไปใช้ในการวางแผนและ พัฒนาการบริหารจัดการหลักสูตรต่อไป และมีการรายงานผลการประเมินคุณภาพ หลักสูตรให้คณะกรรมการประจำคณะ วิทยาการจัดการพิจารณาถึงผลการ ประเมินคุณภาพหลักสูตร และมี</p>	<p>5.2-4-1 ประกาศมหาวิทยาลัย ราชภัฏราชนครินทร์ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ ประเมินคุณภาพภายใน ระดับหลักสูตร ปี การศึกษา 2557</p> <p>5.2-4-2 กำหนดการดำเนินงาน ตรวจประเมินคุณภาพ การศึกษาภายในระดับ หลักสูตร ปีการศึกษา 2557</p> <p>5.2-4-3 ประกาศมหาวิทยาลัย ราชภัฏราชนครินทร์ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ</p>

ข้อ	เกณฑ์	ผลดำเนินงาน	เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง
		ข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการประจำคณะ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาปรับปรุง และวางแผนการดำเนินงานหลักสูตรในรอบปีถัดไป	ประเมินคุณภาพภายในระดับหลักสูตร ปีการศึกษา 2557 ณ วันที่ 8 กันยายน พ.ศ.2558 5.2-4-4 ผลการบริหารจัดการหลักสูตรโดยรวม 5.2-4-5 บันทึกข้อความ ที่ ศธ 0548.05/ว199 เรื่อง ขอความเห็นชอบคณะกรรมการประจำคณะวิทยาการจัดการ
5	นำผลการประเมินและข้อเสนอแนะจากกรรมการประจำคณะมาปรับปรุงหลักสูตรให้มีคุณภาพดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง	คณะวิทยาการจัดการได้มีการนำผลการประเมินคุณภาพ และข้อเสนอแนะจากผู้ตรวจประเมินมาปรับปรุงหลักสูตรให้มีคุณภาพดีขึ้น โดยสรุปตามองค์ประกอบทั้ง 5 องค์ประกอบตามเกณฑ์ประเมินประกันคุณภาพในระดับคณะ เพื่อทราบจุดเด่นและโอกาสในการพัฒนาในแต่ละองค์ประกอบเพื่อนำไปปรับปรุงและพัฒนาในการประกันคุณภาพการศึกษาในปีการศึกษาถัดไป	5.2-5-1 รายงานผลการวิเคราะห์จุดเด่นและโอกาสในการพัฒนา
6	มีผลการประเมินคุณภาพทุกหลักสูตรผ่านองค์ประกอบที่ 1 การกำกับมาตรฐาน	ไม่มี	ไม่มี

การประเมินตนเองจากผลการดำเนินงาน

เป้าหมาย 2557	ผลการดำเนินงาน	คะแนนที่ได้	การบรรลุเป้าหมาย
3 ข้อ	5 ข้อ	3 คะแนน	บรรลุ

ส่วนที่ 3 สรุปผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน คณะวิทยาการจัดการ ประจำปีการศึกษา 2557

ตาราง 1 ผลการประเมินตนเองรายตัวบ่งชี้ตามองค์ประกอบคุณภาพ ระดับคณะ

จากผลการดำเนินงานของคณะวิทยาการจัดการ เมื่อประเมินโดยใช้เกณฑ์มาตรฐานและอิงเกณฑ์การประเมินตามที่ สกอ. กำหนด ในรอบปีการศึกษา 2557 ผลการประเมินสรุปได้ดังนี้

ตัวบ่งชี้	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		การบรรลุเป้าหมาย	ผลการประเมินตนเอง (คะแนน)
		ตัวตั้ง	ผลลัพธ์ (%หรือสัดส่วน)		
องค์ประกอบที่ 1 การผลิตบัณฑิต					
ตัวบ่งชี้ที่ 1.1 ผลการบริหารจัดการหลักสูตรโดยรวม	2	12.97 8	= 1.62 คะแนน	บรรลุ	1.62 คะแนน
ตัวบ่งชี้ที่ 1.2 อาจารย์ประจำคณะที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก	ร้อยละ 24	9 41.5	X100 = 21.69 %	ไม่บรรลุ	2.71 คะแนน
ตัวบ่งชี้ที่ 1.3 อาจารย์ประจำคณะที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ	ร้อยละ 20	4 41.5	X100 = 9.64 %	ไม่บรรลุ	0.80 คะแนน
ตัวบ่งชี้ที่ 1.4 จำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่าต่อจำนวนอาจารย์ประจำ	ร้อยละ 15	77.25 - 25 25	X100 = 209 %	ไม่บรรลุ	0 คะแนน
ตัวบ่งชี้ที่ 1.5 การบริการนักศึกษาระดับปริญญาตรี	5 ข้อ	5 ข้อ (ข้อ 1,2,3,4 และ 6)		บรรลุ	4 คะแนน
ตัวบ่งชี้ที่ 1.6 กิจกรรมนักศึกษาระดับปริญญาตรี	5 ข้อ	4 ข้อ (ข้อ 1-6)		ไม่บรรลุ	3 คะแนน
ผลการประเมินรายองค์ประกอบที่ 1 การผลิตบัณฑิต					เฉลี่ยรวม 2.02 คะแนน
องค์ประกอบที่ 2 วิจัย					
ตัวบ่งชี้ที่ 2.1 ระบบและกลไกการบริหารและพัฒนางานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์	3 ข้อ	5 ข้อ (ข้อ 1-5)		บรรลุ	4 คะแนน
ตัวบ่งชี้ที่ 2.2 เงินสนับสนุนงานวิจัยงานสร้างสรรค์	5 คะแนน	3,273,350 41.5	= 78,875.90 บาท/คน	บรรลุ	5 คะแนน

ตัวบ่งชี้	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		การบรรลุเป้าหมาย	ผลการประเมินตนเอง (คะแนน)
		ตัวตั้ง	ผลลัพธ์ (%หรือสัดส่วน)		
		ตัวหาร			
ตัวบ่งชี้ที่ 2.3 ผลงานวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย	ร้อยละ 5	0.60	$\frac{0.60}{41.5} \times 100 = 1.45 \%$	ไม่บรรลุ	0.36 คะแนน
ผลการประเมินรายองค์ประกอบที่ 2 วิจัย					เฉลี่ยรวม 3.12 คะแนน
องค์ประกอบที่ 3 การบริการวิชาการ					
ตัวบ่งชี้ที่ 3.1 การบริการวิชาการแก่สังคม	5 ข้อ	5 ข้อ (ข้อ 1-5)		บรรลุ	4 คะแนน
ผลการประเมินรายองค์ประกอบที่ 3 การบริการวิชาการ					เฉลี่ยรวม 4 คะแนน
องค์ประกอบที่ 4 การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม					
ตัวบ่งชี้ที่ 4.1 ระบบและกลไกการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	5 ข้อ	5 ข้อ (ข้อ 1-6)		บรรลุ	5 คะแนน
ผลการประเมินรายองค์ประกอบที่ 4 การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม					เฉลี่ยรวม 5 คะแนน
องค์ประกอบที่ 5 การบริหารจัดการ					
ตัวบ่งชี้ที่ 5.1 การบริหารของคณะเพื่อการกำกับติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจ กลุ่มสถาบัน และอัตลักษณ์ของคณะ	6 ข้อ	7 ข้อ (ข้อ 1-7)		บรรลุ	5 คะแนน
ตัวบ่งชี้ที่ 5.2 ระบบกำกับประกันคุณภาพหลักสูตร	3 ข้อ	5 ข้อ (ข้อ 1- 5)		บรรลุ	4 คะแนน
ผลการประเมินรายองค์ประกอบที่ 5 การบริหารจัดการ					เฉลี่ยรวม 4.5 คะแนน

ตาราง 2 วิเคราะห์คุณภาพการศึกษาภายใน ระดับคณะ

องค์ประกอบ	ตัวบ่งชี้	คะแนนประเมินเฉลี่ย				ผลการประเมิน
		I	P	O	คะแนนเฉลี่ย	
องค์ประกอบที่ 1 การผลิตบัณฑิต	6	1.17	3.5	1.62	2.27	ระดับคุณภาพ ต้องปรับปรุง
องค์ประกอบที่ 2 วิจัย	3	5	4	0.36	3.12	ระดับคุณภาพ พอใช้
องค์ประกอบที่ 3 บริการวิชาการ	1	-	4	-	4	ระดับคุณภาพ ดี
องค์ประกอบที่ 4 การทำนุบำรุง ศิลปะและวัฒนธรรม	1	-	5	-	5	ระดับคุณภาพ ดีมาก
องค์ประกอบที่ 5 การบริหารจัดการ	2	-	4.5	-	5	ระดับคุณภาพ ดีมาก
รวม	13	4	7	2	39.49/13	
ผลการประเมิน					3.04	

ผลการประเมิน

0.00-1.50 การดำเนินงานต้องปรับปรุงเร่งด่วน

1.51-2.50 การดำเนินงานต้องปรับปรุง

2.51-3.50 การดำเนินงานระดับพอใช้

3.51-4.50 การดำเนินงานระดับดี

4.51-5.00 การดำเนินงานระดับดีมาก

ตาราง 3 รายงานผลการวิเคราะห์จุดเด่นและโอกาสในการพัฒนา

องค์ประกอบที่ 1 การผลิตบัณฑิต

จุดเด่น
<p>1. คณาจารย์มีคุณภาพทั้งวุฒิการศึกษา และความหลากหลายทั้งคณาจารย์อาวุโสที่มากด้วยประสบการณ์ และอาจารย์รุ่นใหม่ที่กำลังก้าวทันต่อการพัฒนาเทคโนโลยี เกิดเป็นความร่วมมือทางวิชาการและวิชาชีพพร้อมกันอย่างเข้มแข็ง พร้อมจะผลิตบัณฑิตที่เป็นนักปฏิบัติ ทันทต่อการพัฒนา มีความเชี่ยวชาญในศาสตร์สาขาวิชาและเป็นที่ยอมรับในความเป็นมืออาชีพ</p>
<p>2. หลักสูตรที่เปิดสอนสามารถจัดเป็นสหวิทยาการ เมื่อนำมาบูรณาการในการจัดการเรียนการสอน ทำให้เป็นจุดเด่นของการผลิตบัณฑิตที่มีความหลากหลาย</p>
<p>3. หลักสูตรที่เปิดสอนเน้นการจัดการเรียนการสอนด้านทักษะ ความรู้ ความสามารถ ที่มุ่งเน้นและสนับสนุนให้นักศึกษาเป็นนักปฏิบัติ ที่มีทักษะทั้งทางวิชาการและวิชาชีพอย่างสมบูรณ์</p>
โอกาสในการพัฒนา
<p>1. มหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์เปิดโอกาสและสนับสนุน รวมถึงสร้างนโยบายและแผนที่มีความต้องการจะพัฒนาบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุนอย่างต่อเนื่อง</p>
<p>2. งานประกันคุณภาพการศึกษา และการประเมินคุณภาพทำให้ได้รับทราบข้อมูลที่สร้างโอกาสในการปรับปรุงและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง</p>
<p>3. ความร่วมมือที่ได้รับจากชุมชนและท้องถิ่นทำให้เราทราบถึงความเชื่อมั่นและศรัทธาต่อคณะวิทยาการจัดการ อาทิ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างอาจารย์ นักศึกษา และตัวแทนจากหน่วยงาน / องค์กรทั้งภาครัฐและภาคเอกชน เป็นต้น</p>
<p>4. ในการพัฒนาทางเทคโนโลยีและระบบสารสนเทศยุคปัจจุบัน สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการพัฒนา / ปรับปรุงหลักสูตร รวมถึงการจัดการเรียนการสอนและการบริการทางวิชาการของคณะมากยิ่งขึ้น</p>
<p>5. คณะวิทยาการจัดการวางแผนที่จะขยายเครือข่ายความร่วมมือทั้งทางวิชาการและวิชาชีพกับหน่วยงาน/ องค์กรทั้งภาครัฐและภาคเอกชนมากขึ้น เพื่อเป็นการสร้างโอกาสให้กับอาจารย์และนักศึกษาได้พัฒนาศักยภาพอย่างต่อเนื่อง</p>

องค์ประกอบที่ 2 การวิจัย

จุดเด่น
1. การวิจัยมีลักษณะเป็นสหวิทยา เป็นงานวิจัยที่บูรณาการศาสตร์ด้านเศรษฐศาสตร์ บริหารธุรกิจ การเงิน การบัญชี การตลาด เข้าด้วยกัน
2. โดยส่วนใหญ่เป็นงานวิจัยที่มีเนื้อหาเกี่ยวกับหรือบูรณาการกับท้องถิ่น อันเป็นผลในการพัฒนาและนำไปใช้ประโยชน์ในท้องถิ่น
โอกาสในการพัฒนา
1. มีคณาจารย์รุ่นใหม่ที่มีประสบการณ์งานวิจัย เป็นสัดส่วนมากขึ้นในคณะ รวมทั้งเป็นระดับปริญญาเอก และกำลังศึกษาต่อปริญญาเอก นับเป็นศักยภาพในด้านจำนวนนักวิจัย และผลผลิตงานวิจัยที่จะเพิ่มมากขึ้น
2. ได้รับโอกาสในการจัดสรรงบประมาณเพื่ออุดหนุนงานวิจัยจากมหาวิทยาลัยโดยตรง เพื่อให้คณะฯ ดำเนินการบริหารจัดการทุนวิจัยในคณะได้โดยตรง และแนวโน้มการจัดสรรงบประมาณที่เพิ่มมากขึ้น
3. การได้รับการติดต่อ และการสรรหาแหล่งทุนวิจัยจากภายนอก มีแนวโน้มเพิ่มมากขึ้น

องค์ประกอบที่ 3 การบริการวิชาการ

จุดเด่น
1. มีการแต่งตั้งคณะกรรมการบริการวิชาการของคณะ
2. คณาจารย์มีศักยภาพในการให้บริการทางวิชาการ มีความรู้ที่ความสามารถให้บริการทางวิชาการได้
3. มีโครงการบริการวิชาการแบบให้เปล่าหลายโครงการ
4. โครงการบริการวิชาการส่วนใหญ่ใช้งบประมาณจากเงินรายได้
โอกาสในการพัฒนา
1. มีความต้องการบริการวิชาการด้านธุรกิจ การบริหารจัดการของภาคเอกชน ชุมชน และท้องถิ่น ในเขตจังหวัดและกลุ่มจังหวัดเพิ่มมากขึ้น
2. การของบประมาณจัดบริการวิชาการจากงบประมาณแผ่นดินได้รับการจัดสรรเพิ่มมากขึ้น
3. ผู้รับบริการทางวิชาการมีความพร้อมง่ายในการรับบริการวิชาการมากขึ้น

องค์ประกอบที่ 4 การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

จุดเด่น
1. มีระบบและกลไกและและผู้รับผิดชอบอย่างชัดเจน เพื่อจัดทำแผนกิจกรรมส่งเสริมศิลปะและวัฒนธรรมอย่างต่อเนื่อง
2. มีการบูรณาการด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมกับการเรียนการสอน โดยให้นักศึกษาได้ลงมือปฏิบัติ และรับผิดชอบร่วมกับบุคคลภายนอก และมีการประเมินผลการทำกิจกรรมทุกครั้ง
โอกาสในการพัฒนา
1. นำผลการประเมินความสำคัญของบูรณาการด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมกับการเรียนการสอนมาพัฒนาให้เกิดผลต่ออย่างยั่งยืน และส่งเสริมให้เผยแพร่ต่อสาธารณชนมากขึ้น

องค์ประกอบที่ 5 การบริหารจัดการ

จุดเด่น
1. คณะวิทยาการจัดการเป็นศาสตร์เกี่ยวกับการบริหารจัดการ ซึ่งเอื้อต่อการดำเนินการและประยุกต์ได้โดยตรง
2. คณะวิทยาการจัดการให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่ดีมีความโปร่งใสและตรวจสอบได้
3. คณะวิทยาการจัดการมีแผนพัฒนาที่ได้รับการปรับปรุงสม่ำเสมอ
4. มีระบบและกลไกการประกันคุณภาพและมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง มีผู้ช่วยคณบดีฝ่ายประกันคุณภาพการศึกษา มีคณะกรรมการการประกันคุณภาพการศึกษาระดับคณะและระดับหลักสูตร
โอกาสในการพัฒนา
1. มีการปรับเปลี่ยนผู้บริหารคณะชุดใหม่ สามารถปรับเปลี่ยนพัฒนาระบบบริหารจัดการได้ง่ายขึ้น
2. มีกฎหมายและนโยบายที่ส่งเสริมให้มีการบริหารจัดการแบบธรรมาภิบาล
3. มีการปรับเปลี่ยนเกณฑ์การประกันคุณภาพการศึกษาภายในของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) ใหม่ ที่ส่งเสริมให้มีการพัฒนาระบบประกันคุณภาพให้เป็นส่วนหนึ่งของงานประจำ
4. สถานะทางการเงินของมหาวิทยาลัย และคณะปรับลดลงไปมาก จำเป็นต้องมีกลยุทธ์ทางการเงินและบริหารความเสี่ยงต่างๆ ที่เป็นระบบ